

双月刊
2019年第1期
总第19期

龍元

龍元

对标卓越，拥抱未来
Pursue excellence and embrace the future



幸福城市建设者，美好生活服务商。

二〇一九年

1

总第19期

龙元集团总部隆重举行2019迎新会

工匠精神！龙元集团董事长赖振元荣获“最具匠心奖”

这些龙元最可爱的小伙伴，优秀！

浅析开展PPP项目设计管理的意义及思路



投稿邮箱: communication@lycg.com.cn



微信公众号



龙元官网

龙元2018大事 TOP 10

COMPANY EVENTS

股票增发

集团完成了新一轮股票增发，募集资金28.7亿，集团净资产首次超过**100亿元**。

S-SYSTEM亮相

龙元明筑推出**S-SYSTEM**高性能全装配钢结构住宅产品系统，并亮相2018中国住博会、2018上海城博会。

推出新业务

龙元明城全新推出面向全市场的价值输出和管理输出服务。

创优显著

集团承建施工项目荣获2017年度上海市建设工程“**白玉兰**”奖等省级创优工程奖项49项。

感恩与传承

集团组织策划了第三届“**感恩与传承**”主题文化活动等一系列企业文化活动等。

科技成效

集团公司全年申报并通过了2项省级企业级工法，报批并获得**9项国家专利授权**。完成有效科技开发项目共29项。

负载员

集团新增员工**210人**，其中总部机关87人，分公司机关51人，直属项目部72人。

媒体发声

集团先后联合主办2018CDI中国开发区创新发展大会，联合主办“**2018第四届中国PPP融资论坛**”，主办第一届“清华·龙元PPP”沙龙。

社会认可

集团荣登**2018年《财富》中国500强**榜单、连续多年入选“中国民营企业500强榜单”“中国承包商80强”榜单等，连续20年名列全国进沪施工企业综合实力排名前三等各级奖项荣誉近50项。

工匠精神

集团董事长赖振元荣获上海市浙江商会第九届理事会评选的“**最具匠心奖**”。

FOCUS

04

◎对标卓越，拥抱未来——龙元集团总部隆重举行2019迎新会

06

◎奋斗，让2019年更美好——赖朝晖总裁在龙元集团总部2019年迎春酒会上演讲

聚焦

FIGURE

10

◎这些龙元最可爱的小伙伴，优秀！

人物

NEWS

14

◎工匠精神！龙元集团董事长赖振元荣获“最具匠心奖”

16

◎强强携手，合作共赢——龙元集团与上海建科院签署战略合作协议

18

◎携手金融机构共话PPP发展新机遇

20

◎上海市房屋建筑设计院有限公司荣膺优秀发明金奖

21

◎助力苏北产业升级——龙元建设集团、龙元天册联合体中标泗洪县文体小镇PPP项目

22

◎这个冬天不太冷——9912人的爱心接力，为了龙元年轻同事的妻子

24

◎简讯

动态

PPP

26

◎龙元PPP，驶入新阶段

30

◎浅析开展PPP项目设计管理的意义和思路

PPP

VIEW

32

◎总裁推荐：2019年建筑业发展十大预测

35

◎企业如何熬过2019年——马云在2018世界浙商上海论坛上的演讲

视野

TECHNOLOGY

38

◎宁波地铁工程4号线TJ4017标——东钱湖站BIM试点工程总结

40

◎泉州市城东至北峰快速通道工程二段跨沈海高速钢箱梁

技术

LIFE

48

◎敢出彩，赢未来——龙元各分子公司举办迎新酒会活动

53

◎节日里的“守护者”——城东至北峰快速通道项目组坚守岗位

54

◎那一张贺卡

55

◎家

56

◎台州游记

57

◎过年之印象

悦活

《龙元》杂志（双月刊）
2019年第1期（2019年2月25日刊发）

主办：龙元建设集团股份有限公司（600491）
地址：上海市静安区寿阳路99弄龙元集团大楼(200072)
网址：www.lycg.com.cn
电话：021-65176909转203

刊名题字：赖振元
责任编辑：陈立夫
编辑：陈 烨 俞晨怡 刘晓青
特约编辑：张 惠 沈 丹 耿协永 孙庆海 邱 明 赖璐婷 赖潮亮
美 编：彭 铨
编 务：熊文鹏

（企业内刊 交流学习）



对标卓越，拥抱未来

龙元集团总部隆重举行2019迎新会

文 | 品牌文化部 俞晨怡



- 1 赖振元董事长发表重要讲话
- 2 赖朝晖总裁作主旨演讲



在过去一年中，龙元人肩负梦想与使命，在助力集团转型升级的道路上不断探索前行。2019年，集团、员工要继续对自己提出高标准，迎接全新的未来。

1月25日，龙元集团隆重举办总部2019迎新酒会。集团总部全体员工、龙元明城代表、部分建筑公司总经理300余人齐聚一堂，全面总结集团2018年度工作，表彰先进。集团常务副总裁钱水江主持会议。

赖振元董事长在会上发表重要讲话。他表示，龙元进军上海已有36年。这36年来，企业发展迅速，势头良好，是在座每一位龙元人辛勤工作和共同努力的结果。赖董强调，不管2019年经济形势如何，集团、员工对自己的要求不能松，只有员工自身不断成长，企业才能不断壮大。对于2019年的工作，赖董事

长提出了三点希望：

用心服务

这是传承百年龙元的企业文化，我们不但要牢记，也要在工作中这样做。各级领导要服务好员工，机关要服务好一线项目部，项目部要服务好业主，关键要用心。

质量兴业

龙元一直把质量作为企业生存发展、承担社会责任的根本，坚定不移地抓好质量管理。只有质量过硬，才能继续扩大龙元的影响力，振兴龙元品牌。

自找不足

找不出问题才是最大的问题。每一个龙元人都要认清自己的不足，勇于寻找差距。要向先进员工学习，提高自身的业务能力。

赖朝晖总裁在会上作了题为《奋斗，让2019更美好！》的演讲。对于2019年的经济形势，赖朝晖坦言：“其实每一年都是平常的一年，好与不好最重要的还是取决于自身。”越是在困难的时候，我们越是要有定力要有信心，越要保持清醒的头脑，厉兵秣马，砥砺前行。面临残酷的竞争，我们只有充分认识变化、适应变化、锐意改革、强化管理才能谋求生存与发展。对于2019年的发展方向，他也提出了三点要求：

我们首先要做的是**对标卓越，锐意进取**。我们要以对标企业为榜样，自我反思，自找不足，对我们的组织管理提出更高的标准、更高的目标，不断修炼内功，提升自我。

我们要坚持将**创新融入企业基因**。除了适应市场发展变化和集团自身发展需求的创新外，我们还要在经营、财务、工程等各条线成为推动公司转型升级的创新“英雄”。

我们要为员工发展提供制度保障，“**树典范，去平庸**”。只有最好的员工，才能成就最好的企业。

在过去一年中，龙元人肩负梦想与使命，在助力集团转型升级的道路上不断探索前行。集团取得喜人成绩的背后，凝聚着每一位龙元人辛勤的汗水，其中不少优秀团队和卓越员工表现出色。会上，集团总部26位优秀员工受到表彰。6位优秀员工代表进行了交流发言。

各分子公司也相继召开迎新团拜会，对2018年度工作进行总结并表彰优秀员工。

奋斗，让 2019 年更美好

——赖朝晖总裁在龙元集团总部 2019 年迎新酒会上的演讲

各位同仁、各位朋友：

大家下午好！

转眼 2018 年又过去了。2018 年，我们听到频率最高的一个字也许就是“难”：整体经济下行、房地产市场遇冷、金融市场去杠杆、中美贸易战、PPP 项目落地速度放缓……复杂多变的国内国际形势，不断增多的经济发展不确定因素，正如一句俏皮话说的，现在黑天鹅都快成家禽了。与此同时，我们也迎来了改革开放四十周年，感谢这个伟大的时代，感谢我们敬爱的董事长和各位同事，成就了今天的龙元。好消息是，不管再怎么困难，2018 年都已经过去了。

2018 年是裁员的年份。日前，任正非连发 2 封内部电邮称，准备过苦日子，放弃平庸员工；马斯克在一封发送给全体员工的邮件中称，为了削减成本，特斯拉“别无选择”地决定裁减 7% 的全职员工；科大讯飞董事长刘庆峰说：“市场不相信眼泪，面对激烈的竞争格局，对员工的过度宽容是对员工的害，对少数不符合讯飞要求的低绩效员工的过度宽容，是对大部分讯飞人利益的侵害。”

然而在我看来，我们要做的是在“裁员”之上加一个负号，启用新人，知人善任，培养一批专业水平高、创新能力强、能够引领业务发展的高层次专业人才。按照我们制定的《集团三年战略发展规划》努力，致力于成为“美好城市建设者，幸福生活服务商”。

一、2018 年，龙元到底做的怎么样？

现在可以来回答：2018 年，龙元到底做得怎么样，我想这是在座各位都很关心的一个问题。

2018 年，在复杂多变的形势面前，集团决策层始终坚持“强体健骨、砥砺拓新”的八字工作方针，继续发扬艰苦奋斗、创业创新的精神，总体上来说：我们做得还行！

- 2018 年，我们完成了新一轮股票增发，募集资金 28.666 亿，集团净资产首次超过 100 亿元。

- 2016-2018 年集团净利润连续三年高速增长，2017 年净利润达到 6.07 亿元，2018 年净利润再创新高。

- 2018 年，我们加强了对项目的筛选，集团全年新承接业务累计 346.76 亿元，其中，传统板块承接业务 162.50 亿元，PPP 板块承接业务 184.26 亿元。

- 2018 年，新增员工 210 人，其中总部新增 87 人，分公司新增 51 人，直属项目部 72 人。

整体而言，我们向 2018 年交出了一份不错的成绩单，也为新的一年集团更高质量的发展打下了基础。上述这些成绩的取得离不开在座每一位同仁的付出与努力，在此我代表公司管理层向大家表示衷心地感谢，大家辛苦了！然而我们也要清醒地认识到我们的问题和不足，唯有对标行业内最优秀的企业，坚持追求卓越，不断提升自我，才能在复杂变化的宏观形势下行稳致远。

二、对于 2019 年经济形势怎么看？

有人说“2019 年可能会是过去十年里最差的一年，但却是未来十年里最好的一年”。其实每一年都是平常的一年，好与不好最重要的还是取决于自身。



1 月 14 日，国务院第二次全体会议上强调了定向调控、减税、促基建。2018 年 12 月的中央经济工作会议也明确指出我国发展现阶段投资需求潜力仍然巨大，要发挥投资关键作用，加大城际交通、物流、市政基础设施等投资力度，补齐农村基础设施和公共服务设施建设短板，释放了 19 年基建投资的积极信号。基础设施建设仍是重中之重。所以我们还有的是机会，请大家还是要对我们所在的行业充满信心。

回到对于行业发展的判断，接下来我们的业务发展重点还是要进一步从民营投资项目为主转向政府投资项目。房地产市场的冬天什么时候能度过这个暂时不好说，但是在中国，基本上县市级政府的基建项目都是列入中长期预算的，所以政府投资项目都是用国家信用在背书。因此，我们要进一步扩大政府和国有企业投资项目的合作比例，降低我们自己的业务风险。

关于 PPP，自 2017 年下半年 PPP 规范重新整顿以来，业内也一直有一些质疑的声音。在快速发展的过程中，我们不得不承认，整个行业里不合规的现象确实存在，因此国家主导整改、一系列规范性文件的推出，我们更应该双手赞成，因为这是在维护像我们

这样合规规范操作 PPP 的民营企业的权益。值得一提的是，在这一轮整改中，我们没有任何项目清退出库。最近，民营企业和 PPP 领域都迎来了政策暖风，总书记说“民营企业和民营企业是我们自己人”，给我们吃了定心丸。

三、2019 年，我们要怎么做？

分析了这么多，2019 年对于我们龙元这样的民营企业来说，机会有，挑战也有。越是在困难的时候，我们越是要有定力有信心，越要保持清醒的头脑，厉兵秣马，砥砺前行。面临残酷的竞争，我们只有充分认识变化、适应变化、锐意改革、强化管理才能谋求生存与发展。

2019 年，我们首先要做的是对标卓越，锐意进取。

知不足，然后能自反也。董事长也一直教导我们要自找不足、自找压力、自找出路。在建筑领域，有很多值得我们去探究和学习的标杆企业，放眼国外，有法国万喜，回到国内有中天建设。

万喜集团是一家植根法国，布局全球的综合性建筑公司，其主营业务包括基础设施的设计、融资、施工及运营。在 2000-2015 年万喜每年营收增长率 5.5%、净利润增长率 11%，一方面得益于其定位为“建筑+运营”综合服务商，依托强大的施工能力与丰富的工程经验及资源，开拓运营业务，拓展产业链，提升传统施工整体的营收与利润水平；另一方面，稳健并购，提升业务体量和经营效率。通过并购进入地方市场，在整合资产后经营效率也不断提升。

中天建设也是一家值得我们学习的民营建筑企业，近年

实力与营收不断增长，2017 年营业收入 624.47 亿元，净利润 14.71 亿元。中天的优势一方面体现在较为出色的管控能力与资金回收能力，另一方面得益于其注重开拓新市场的同时，重视合作，成功实施了“大客户战略”，与大的地产商如万科建立的长期的战略合作关系，顺利完成了从土施工型逐步向投融资结合型、建筑工业化产品服务集成供应商转变。

华为 2019 年的目标是成为全球第一大的智能手机制造商。在华为，至少有 700 名数学家、800 多名物理学家、120 多名化学家、6000-7000 名基础研究的专家、60000 多名各种高级工程师、工程师。任正非把华为的成功很大程度上归功于科学家。2017 年，全年营收 6036 亿元人民币，约合 941 亿美元，净利润 474 亿，研发投入 897 亿；2018 年，华为在研发方面投入 1400 亿元左右，其中 20% 到 30% 的经费将投入到基础科学研究。正是华为不断加大研发投入，其科技实力让美国虎视眈眈。

我们要以对标企业为榜样，自我反思，自找不足，对我们的组织管理提出更高的标准、更高的目标，不断修炼内功，提升自我。我也希望大家能够对标最优秀的人，在 2019 年以及未来的工作当中，找到自己的榜样，找到自己学习的方向，努力成为一个卓越的人。

2019 年，我们要坚持将创新融入企业基因。

作为民营企业，敏锐捕捉市场的变化，积极创新甚至可以说是我们的立命之本，只有不断探索和创新，争取市场份额，我们才有发展机会。

2018 年我们为了适应 PPP 市场发展变化和集团自身发展要求，提出了轻资产业务的概念并付诸实践，在 2018 年末顺利承接了两单 PPP 项目投资管理业务，向轻资产业务

一个卓越的公司是由其员工努力聚合而成的。新的一年，我们力图实现“负裁员”，对优秀员工给予充分激励和发展机会，对那些能力和业绩评估都不达标的平庸员工，建立起严格的制度。“树典范，去平庸”，提高人均效能，打造一支干事、创新、有责任担当的先锋队伍。在人员管理方面，我们要通过推行全员绩效管理，建立以业绩贡献和能力为基础的高绩效文化；要制定完善的职位体系、有竞争力的薪酬体系和激励办法。

要打造这样一支优秀团队，离不开大家主动学习和自我提升的内因发力。如果说公司是大家实现自我价值的平台，那么在座各位就是帮助公司飞得更高更远的翅膀。只有我们每个人都坚持从自我做起，从工作中的每件小事做起，向卓越看齐，公司才能朝着卓越的方向前进，进而为每位同事的发展提供更好的舞台。请大家时常思考，我能做什么，我还能做什么，我能为团队做什么。只有最好的你，才能成就最好的企业。

“用心服务”是董事长常提到的公司经营理念，这不是公司上下级领导的要求，而是我们要对工作中的前后流程时时处处做到“用心服务”，日清日高，对公司负责，更是对自己负责。

习大大在 2019 新年贺词中说：“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。”所以，不要把人生交给鸡汤，不要把时运交给星座，不要把前途交给锦鲤，成功和幸福都需要我们脚踏实地的奋斗。从明天就开始行动起来吧。

最后，值此辞旧迎新之际，祝福大家工作顺利、身体健康，收获一个精彩的 2019 年，祝大家新年快乐！

和 PPP 项目直投业务并重的方向转变；成立子公司龙元明筑，推出全新一代高性能全装配钢结构住宅产品系统，装配率达到 91% 以上，……这些新的尝试，是龙元一直以来持续发展的基因传承。

创新不仅仅体现在市场方面，我们的经营、财务、工程等部门也都可以成为推动公司转型升级的创新“英雄”。经营方面，我们要全力做好传统业务的自主经营，多管齐下，拓展政府和国有企业投资类业务，学习中天，实施“大客户战略”，整合公司的各类资源；财务方面，我们可以围绕财务报表积极做好财务管理工作，做好“幕后英雄”；工程方面，推行《重点工程管理办法》《监控项目动态管理办法》，提高效率、控制风险、拓展品牌，提升工程管控整体能力；寻找和挖掘一批创国优备选项项目，力争三年后能常态化创国优奖；重塑工程管理系统，朝着能服务、能应急、有行动力的专业管理团队。

在这个科技研发能快速转化为成果的时代，技术的进步、产业的进步、市场逻辑的进步，逼着我们要不断的学习。尤其是我们所在的建筑施工行业，新技术应用率相对来说还比较低，这就更需要我们重视科技的研发与创新。我们要在企业管理、项目管理的过程中引入好的机制、创新好的做法，打造我们自己的核心竞争力。

对于每个员工而言，也要坚持学习。进步的最好方法就是学习，一方面我们要坚持自我学习，自我提升，另一方面我们也要多向身边的人请教，向榜样学习。我们要在工作中始终保持“空杯”的心态，对业务对工作持续学习，学习专业知识，学习工作思路和方法，接受更多新的有用的新东西，只有这样才能战胜自己，突破自己，超越自己。

2019 年，我们要为员工发展提供制度保障，“树典范，去平庸”。



这些龙元最可爱的小伙伴，优秀！

文 | 品牌文化部 陈 烨

撸起袖子加油干，他们做到了！

2018 年度集团总部共有 26 名优秀员工获得表彰，他们以自己傲人的成绩赢得了所有人的掌声。让我们一起来认识他们，龙元最可爱的小伙伴！

【爱岗敬业奖】

他们没有豪言壮语，始终默默耕耘；他们没有丰功伟绩，始终无私奉献。对待每一项工作，他们都认真勤恳，忠于职守，尽职尽责。他们就像一颗永不生锈的螺丝钉，不急不躁，一步一个脚印，在平凡的岗位上闪耀着自己的光芒。

获奖人：总工办赵亚、设备部葛正明、财务部钱思炎、清欠办马维年、工程部滕磊、财务部王汉超

【财务部门钱思炎】



端正工作态度，敬业奉献；认真严谨，精益求精，学习进取，提高业务能力。

一定要热爱你的岗位，热爱自己的岗位，才会对自己的岗位职责负责到底，无论在任何时候，都要尊重自己的岗位，都要尽自己最大的努力尽心尽力的去完成每一次任务。总结自己的经验，从中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做的更快更好。干一行，爱一行，精一行。把简单的事做好就不简单，把平凡的事做好就不平凡。”

【技术过硬奖】

他们是龙元未来发展的中坚力量，专业扎实，技术过硬。对于每一项工作，他们恪尽职守，不负众望；对于每一个细节，他们精益求精，不辱使命。他们始终保持“空杯”心态，持之以恒地坚持学习，刻苦钻

研专业知识，攀越自己心中的一座又一座「山峰」。

获奖人：经营部赖乐科、财务部高超、财务部蒋颖璐、审计部蔡旭光

【审计部蔡旭光】



龙元相伴，漫漫成长路。

作为一名刚毕业就加入公司的龙元人，今年是我在龙元的第九年，9 年的韶华时光，我和龙元一起成长。这 9 年里，在领导和同事的帮助下，我学到了很多，感悟了很多，也收获了很多，感谢公司给应届毕业生们提供了广阔的发展平台！希望在接下来的工作中，能和审计部同事们一起，严谨认真，一丝不苟，戒急戒躁，严格履行审计人员职责，逐步将审计工作由事后、事中审计扩展到事前审计，进一步提升审计的实际效用。

【务实奉献奖】

他们是龙元一路前行的同路人，在自己平凡的工作岗位上，数十年如一日，埋头苦干，坚守不渝。他们中，工龄最长的 23 年，工龄最短的 12 年，他们把自己最好的芳华留在了龙元，感谢他们，与龙元一同成长！

获奖人：财务部赵梦菲、经营部曹快快、经营部张萍、工程部姚学蕾、财务部郑亚旻、材料科赖影芝

【经营部张萍】



建筑行业正在经历一场革命，思维亦是如此。

我 2006 年大学毕业进入集团经营部工作，至今已

有12个年头。2017年我有幸加入集团装配式课题小组，并参与S-SYSTEM高性能全装配钢结构住宅产品系统的设计研发、建设施工及2018年产品推广工作。第一次接手这么有挑战性的项目，参与没有接触过的领域，不仅仅让我业务能力提高，更多的是开拓了视野，提高了认识，了解了不足，这些激励着我在以后工作中要更加努力！

【最佳新人奖】

他们是龙元一张张全新的面孔，他们初来乍到，朝气蓬勃。面对全新的工作环境，他们谦虚诚恳；面对连轴转的工作安排，他们从不说“不”；在困难面前，他们迎难而上。他们用自己的努力，历练成长，收获进步。

获奖人：投资部王楚珺、总承包邹鸿暝、总承包陈佳龙、人力资源部胡慧娟

人力资源部胡慧娟



只有做的更专业，工作才能做的更好！

我先用一分钟来感谢各位领导、各位同事对于我工作的帮助、支持与理解，接下来，再反思工作中的不足。好的领导会成为人生的导师，好的同事会成为一生的挚友。感谢在龙元遇到了你们，也感谢在龙元有你们的帮助。总裁说过，只要够专业，永远有市场。我对这句话有另一层的理解，只有做得更专业，工作才能做得更好，人力资源工作涉及公司业务，更关乎每一位员工利益，更要做到专业性够强，才能为集团锦上添花。

【用心服务奖】

他们来自于龙元各个条线的不同岗位，服务的对象也各不相同。在本职工作中，他们始终牢记董事长

“用心服务”的教诲，用心做好每一件小事，真诚服务好每一位客户、每一个项目部。用心聆听、用心沟通、用心付出，短短12个字，他们是这么说的，也是这么做的。

获奖人：经营部虞威力、工程部徐先锋、工程部王念银、行政部许琦、总承包杨荣、企管部沈丹

工程部徐先锋



恪尽职守，用心服务，全面提升业务水平和执行力，保障安全生产无事故。

2004年大学毕业后，我应聘进入龙元，一直扎根在施工第一线，2015年12月加入集团工程部这个温暖的大家庭。进入集团后，深受董事长“用心服务”这一宗旨的感召，努力对接项目部，无论是项目外部检查还是内部管理，我们都会给予最大的支持和指导，项目部管理人员也笑称我们是“龙元娘家人”来了。2019我们必将加倍用心，努力奋斗，争取早日完成工程部“三年成型，五年成熟”的阶段目标，也为集团转型发展贡献一份力量。

总承包公司杨荣



董事长时常教导我们要用心服务，我一直以这个为宗旨，用心参与到每一项具体工作中去。

我是2013年加入到龙元集团这个大家庭的，在2016年调入总承包公司工作。在总承包的这几年中，我也见证了其在集团提出的“转型发展、重塑直属”要求下，完善了各项制度及管理架构。我一直以董事长的“用心服务”为工作宗旨，对项目部的各项经济管理工作进行指导、管控及监督，对各直营项目部发起的合同进行审核、把关。因为我深知，一定要积极协助项目部做好结算工作，才能为集团创造更多的效益。



工匠精神！龙元集团 董事长赖振元荣获“最具匠心奖”

文 | 品牌文化部 俞晨怡

2019年1月3日，由浙商总会、上海市浙江商会主办的致敬改革开放四十周年“2018世界浙商上海论坛暨上海市浙江商会第十次会员代表大会”在上海国际会议中心举行。

上海市委常委、统战部部长郑钢淼，浙江省委常委、统战部部长熊建平，上海市委常委、浦东新区区委书记翁祖亮，浙江省副省长、温州市委书记陈伟俊等沪浙两地领导出席。各国驻沪领事官员、各国（地区）驻沪商会、全国各地驻沪机构、全国各地浙江商会代表；上海市浙江商会第九届理事会成员、监事会成员和会员代表，地区商会、直属分会代表；沪上金融、法律、医疗、教育等行业嘉宾共计1500余人参加。

大会揭晓了上海市浙江商会第九届理事会优秀评选获奖名单。龙元建设集团股份有限公司董事长赖振元荣获“最具匠心奖”。



1956年进入建筑行业，1983年率队进沪，赖振元董事长始终坚持“质量兴业”，一路带领龙元从一家暂定三级资质的乡镇企业转型成长为国家特级资质建设集团、上市公司，年承接业务从最初的十几万元到2017年近500亿元，缔造了建筑界的神话。

赖振元董事长有着丰富的建筑施工和企业管理经验，先后荣获中国建筑业年度人物、全国优秀建筑企业家、浙江省劳动模范、“十二五”浙江新型城市化十大贡献人物、改革开放40周年·时代甬商等多个国家及地方荣誉称号。曾担任中国建筑业协会第四届理事会副会长（华东六省和民营企业代表），当选为中国建筑业协会第五届理事会顾问、上海建筑施工行业协会副会长、上海建筑机械行业协会副会长、世界中华宁波总商会创会副会长、上海浙江商会常务副会长、上海宁波商会会长等社会职务。

浙商总会会长、上海市浙江商会名誉会长、阿里巴巴集团董事局主席马云作论坛总结。大会选举产生了第十届上海市浙江商会新掌门人。



强强携手，合作共赢

——龙元集团与上海建科院签署战略合作协议

文 | 品牌文化部 陈 焯



2019年1月22日，龙元集团与上海市建筑科学研究院战略合作签约仪式隆重举行。上海建科集团副总裁李向民，集团总裁赖朝晖，集团副总裁戴瀛、龙元明筑科技公司董事长陆炯、副董事长周敬德，上海建科院院长蒋利学、副院长杨建荣、副院长王琼等嘉宾出席了仪式。

会上，龙元集团与上海建科院签署了《战略合作协议》及《2019龙元明筑S-SYSTEM系统年度服务协议》。

李向民在会上发言，简要介绍了上海建科院的基本情况以及近年取得的成果。李向民表示，能和龙元集团这样优秀的企业合作非常激动。他对于龙元集团在装配式钢结构建筑的探索和深入表示了高度认可，并希望以此次签约为契机，为龙元集团进一步的发展壮大，为装配式产品研发作出有力贡献。

赖朝晖在会上发言。他指出，S-SYSTEM在2018年中国住博会获得了极大的关注，与上海建科院提供的强大技术支撑是离不开的，这也标志着双方合作取

得了预期的目标，踏出了坚实的第一步。赖朝晖表示，希望上海建科院在今后的合作中加大支持力度，将智慧转化为产品，提升S-SYSTEM的市场竞争力。



- 1 签署战略合作协议现场
- 2 赖朝晖在会上发言
- 3 李向民在会上发言
- 4 陆炯与杨建荣签订《S-SYSTEM2019年度服务协议》
- 5 戴瀛与蒋利学签订《战略合作协议》

龙元集团与上海建科院自2016年起，启动装配式建筑领域科技创新研发与产品系统孵化的合作，联合推出“龙元明筑S-SYSTEM全新一代高性能全装配钢结构建筑产品系统”。这个以“产品思维”指导研发的产品的问世，是龙元集团在装配式建筑新技术新体系创新与实践的一个重要里程碑。

据悉，龙元明筑S-SYSTEM住宅产品系统整体研发历时2年，是以钢结构为主体结构的完整的钢结构住宅产品体系，以装配式建筑技术与绿色健康低能耗建筑技术融合应用为亮点，具有产品技术国情化、性能成本高效化、设计制造一体化、定制服务个性化和协同研发系统化的特征，荣获了2018上海市装配式建筑示范项目，并入选2018中国住博会“明日之家”样板房。

值得一提的是，2018年5月，龙元明筑S-SYSTEM住宅产品系统工法楼建成完工。该工法楼是S-SYSTEM研发团队根据满足100米以下高度住宅安全性能和功能要求，足尺设计并生产建造的。总建筑面积580平，总建筑高度9米，地震设防烈度7度，涵盖45平、90平和135平三种主力户型。在随后的北京住博会、上海城博会期间，龙元明筑S-SYSTEM展位现场展出了50平以长租公寓为主题的足尺样板房，参观者众多，深受业界和媒体好评。

未来，龙元集团与上海建科院将继续合作开展龙元明筑S-SYSTEM产品系统的研发与迭代更新工作，双方将在城市发展、房屋建筑和市政基础设施等多领域开展更广泛的研发与项目服务，共同打造城市建设和幸福生活的服务商，推动行业科技进步和建筑产品升级。

携手金融机构共话 PPP 发展新机遇

文 | 龙元明城 金融资产部

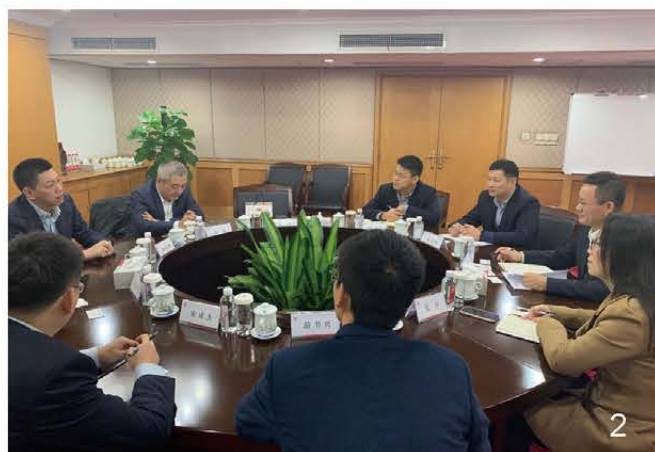
中国银行宁波分行王晓行长在获悉龙元集团在 PPP 领域取得的成绩和创新理念后，表示龙元集团是一家有使命、有担当的优质民营企业，中国银行愿意与集团共同合作开创新型银企合作模式，并作为标杆性案例为市场和行业传导信心。

浦发银行宁波分行孙轶卿行长表示浦发与龙元在全国各地都有深入的合作，大家有很好的信任和合作基础。浦发在 PPP 领域的布局也比较深入，愿意与集团一起推动新型业务合作模式的发展。

12月14-20日，龙元集团总裁赖朝晖分别拜访了建设银行宁波分行、中国银行宁波分行、浦发银行宁波分行及光大银行宁波分行等重要合作金融机构，分别与方建平、王晓、孙轶卿和王民权等几位行长进行了深入交流，共同谋划推动2019年全方位合作的新篇章。

建设银行宁波分行方建平行长表示，建设银行宁波分行已与龙元集团合作数十年，彼此关系密切，希望未来能更进一步加深合作、共同发展，发挥建设银行在建筑领域的优势，共同为 PPP 事业的发展添砖加瓦、助力龙元集团再创佳绩。

光大银行宁波分行王民权行长表示光大作为全牌照机构，围绕龙元集团在 PPP 业务上取得的成绩，愿意在原有合作的基础上，展开全方位的综合金融服务，深入研究 PPP 业务，设计各个节点的合作方案，不拘于传统的金融产品，发挥光大集团各板块之间的协同优势，共同发展，互惠共赢。



龙元集团作为1980年成立于宁波的企业，与上述机构一直有着紧密的合作关系。自2014年集团开始拓展 PPP 业务以来，各方在 PPP 领域中也成功进行了多个项目的合作。集团依托专业化团队、严格的风险控制、强大的资本金实力，成功打造了国内领先的 PPP 全生命周期投资运营服务平台，成为金融机构值得信赖的合作伙伴。在交流过程中，赖朝晖总裁介绍了集团转型发展的新思路，重点介绍了集团拟实施的 PPP 领域投资管理和投资顾问服务，指出集团高标准 PPP 管理业务与金融机构投资 PPP 项目的良好互补，表达了各合作机构共同推动这一领域市场发展的愿望。

龙元集团财务总监肖坚武、龙元集团资金营运中心负责人等共同参加了交流拜访。

2019年1月10日，建设银行宁波分行行长方建平、象山支行行长董伟明等一行回访龙元集团总部。集团董事长赖振元、财务总监肖坚武、资金运营中心总经理高强等进行接待，并与方建平一行座谈。

本次座谈加深了双方的了解，增进了双方的友谊，为实现双方银企全方位、深层次、实质性的合作奠定了更加良好的基础。

- 1 总裁与建设银行宁波分行领导座谈现场
- 2 总裁与中国银行宁波分行领导座谈现场
- 3 总裁与光大银行宁波分行领导座谈现场
- 4 总裁与浦发银行宁波分行领导座谈现场
- 5 集团董事长赖振元等与方建平一行进行交流座谈

上海市房屋建筑设计院有限公司 荣膺优秀发明金奖

文 | 上房设计院



2018年12月20日，上海市优秀发明选拔赛三十周年巡礼暨职工创新表彰会在上海科学会堂举行。龙元集团控股公司上海市房屋建筑设计院有限公司申报的项目《自保温高强装配式砌块》在本届优秀发明选拔赛的比拼中，经历重重选拔和最终答辩，最后摘得“优秀发明金奖”。本届上海市优秀发明选拔赛经评委会专家评审，从1426项参赛项目中评选出优秀发明金奖68项、银奖221项、铜奖268项。

上海市优秀发明选拔赛创办于1987年，是经上海市政府批准，由上海市总工会、上海市知识产权局、共青团上海市委、上海市科学技术协会和上海发明协会等单位共同设立的重要科技奖项，迄今已成功举办了30届，它已成为一个为发明人服务的平台和普及科学知识、推动群众性发明创造活动的载体，有力地激发了广大职工群众的创新热情和创造活力。

自保温高强装配式砌块解决了高层建筑外墙外保温弊病，实现高层建筑墙体保温与建筑同寿命问题。该砌块用于高层承重墙体，节省了传统剪力墙钢筋用量，降低建造成本。它摒弃砂浆的砌筑工艺，实现砌体装配化，是一种绿色墙体材料。

助力苏北产业升级

——龙元集团、龙元天册联合体中标泗洪县文体小镇PPP项目

文 | 龙元天册 王 晨



近日，江苏省泗洪经济开发区管理委员会与龙元建设集团股份有限公司（中标社会资本牵头方，下文简称“龙元集团”）签订《泗洪县文体小镇PPP项目合同》，泗洪县委常委、经济开发区党工委书记杜陆军，经济开发区副主任孙永，龙元集团董事长特别助理、总经济师夏钧，龙元天册副总经理王健等相关部门领导出席签约仪式。

县委常委、经济开发区党工委书记杜陆军首先欢迎了社会资本方的到来，充分肯定了龙元集团及其他联合体成员的专业能力。杜陆军介绍了泗洪经济开发区的现状，强调了该项目的重要性，并预祝项目顺利进行。

社会资本方代表、龙元集团总经济师夏钧对政府方的邀请表示感谢，并表示江苏省是龙元集团PPP业务非常重要的区域，此项目是龙元集团在江苏省的第2个PPP项目，也是龙元集团第一个投资运营的PPP产业园类型的项目。该项目为龙元集团开拓了PPP模式产业园板块的新业务类型。夏钧表示，非常珍惜双方20年的合作期相处，希望政府能给予继续支持，龙元集团与其他联合体成员一定强强联合，保证项目的顺利进行。

这个冬天不太冷！9912 人的爱心接力，为了龙元年轻同事的妻子

文 | 品牌文化部 陈 烨

1月30日，龙元集团春节前最后一个工作日。晚上8点半，总部员工微信群里一条名为「轻松筹：我正在修的死亡学分」的微信转发打破了安静。

这个寻求帮助的女生叫魏凌霄，是龙元明城市场部魏琦的新婚妻子。

她于8月8日被确诊为T淋巴瘤细胞淋巴瘤。8月9日开始化疗，经过4个疗程化疗，目前情况已缓解。可是T淋巴瘤高风险、高复发、高侵袭，医生说要想彻底治愈必须做异基因造血干细胞移植。幸运的是，她的身体状况已符合移植条件，更为幸运的是她与哥哥的骨髓配型成功，可是60万元的治疗费用，对于他们普通工薪阶层一家却是天文数字。

直到此时，这个一向阳光开朗的大男孩才不得已向大家吐露了实情。

“这是我同事的妻子，请帮帮他们！”很快，朋友圈就被龙元人的爱心接力刷屏了，微信群里的祝福接力也一直在延续，不曾停止过。

这股爱心的暖流，也迅速蔓延到了我们周围。同学、客户、领导……那些认识的、不认识的，熟悉的、不熟悉的，就连很久没有联络的朋友，也纷纷加入到我们的爱心传递队伍中来。

短短1个小时，捐助金额突破了20万，很快突破25万、30万……

“谢谢大家！谢谢大家！”这个腼腆的大男孩儿一遍又一遍地在感谢着。

夜深了，爱心接力一直没有停止过，捐款的数字仍在不断更新……1月31日0点，捐助金额突破45万。截止1月31日早上8点25分，短短12小时，共有9912位人（次）参与，60万元的筹款目标提前达成。

1月31日早上10点57分，魏琦报告了一个好消息：

“移植需要的医疗款已经筹集完毕。凌霄刚刚进移植舱了，一个无菌的环境，在舱里的这阶段治疗大概会持续一个月，凌霄让我感谢大家，她会配合医生，积极治疗的。”

筹款目标提前完成，这给予了魏琦和他的爱人极大的鼓舞和精神力量。魏琦在朋友圈写下了这样一段话：“短短12小时，移植需要的医疗款已经筹集完毕。此刻我好想找个地方大哭一场，那么多亲朋好友和不认识的陌生人，你们的善举将我的心暖的滚烫。我在

想今后要怎样立于世才能回馈你们的厚爱，回馈社会。我内心更加坚定，携你们的鼓励和支持，我们定会 and 病魔斗争到底，我一定把她的病给看好了，再次感恩大家！”

他的爱人魏凌霄也表示：“现在的心情如在校时的每一次期末考试，这次一定给大家交上一份满意的答卷！”

与淋巴瘤的抗争仍将是一场持久战，后期也许将遇到感染、排异等各种各样的挑战。魏琦告诉笔者，大家的支持、帮助与鼓励，给他们全家都带去了勇气和力量。他们内心也更加坚定，一定会和病魔斗争到底，走好未来的漫漫长路，涅槃重生。

虽然寒风凛冽，但是这一场12小时的爱心接力，让每一个人内心都充满了暖意。



简讯

1. 12月15日至19日，由龙元天册总经理王萍带队，龙元天册副总经理王健、市场部总监王晨、人事总监杨文娟一行前往台湾，对接台湾地区产业合作、针对公司目前运营的项目-智能制造、新能源、新材料、文创和宠物产业等合作。
——龙元天册 王晨

2. 12月25日，杭黄高铁正式开通，标志着龙元集团旗下的龙元市政养护（上海）有限公司自主实施运营的杭黄铁路建德东站连接线及站前广场PPP项目从建设期进入了运营期。
——龙元市政养护

3. 12月26日上午，杭州市市委常委、秘书长许明调研由龙元集团承建的杭州市城市档案中心项目，并参加开工暨联合党支部成立授旗仪式。龙元集团副总裁王德华、浙江分公司副总经理林战伟等五方主体单位负责人参加本次调研及开工暨联合党支部成立授旗仪式。
——浙江分公司 夏迷娜



4. 12月29日上午，浙江分公司组织召开2018年度务虚工作会议，全体员工共30余人欢聚一堂，就分公司管理制度、经营业务、人才引进、福利待遇等展开热烈讨论，总结2018，展望2019。
——浙江分公司

5. 12月30日，龙元集团澧县路网改造PPP项目部开展了以“天寒地冻人心暖，铲雪除冰保畅通”为主题的2018年第四次团队建设活动。
——澧县路网改造PPP项目部



6. 2019年1月1日，来自全国350多位冬泳勇士云集温州洞头参加“龙元建设杯”第十二届中国·洞头横渡半屏海峡冬泳邀请赛。集团总裁助理、温州分公司总经理陈晓汀作为运动员代表宣誓。
——温州分公司 饶春波

7. 1月上旬，集团总工办举办集团《企业技术标准》修编稿征求意见会议及“S-SYSTEM”产品体系观摩学习活动。
——集团总工办 孙玉烽

8. 1月7日，由龙元集团承建的温瑞平原西片排涝工程卧旗排涝泵站项目地下连续墙首幅工程顺利完工。
——温州分公司 高林俊

9. 1月中旬，龙元集团总裁助理兼温州分公司总经理陈晓汀和杭州城投建设鹿城项目副总指挥阮孟龙赴泰顺县大安乡扶贫开展结对帮扶活动。陈晓汀代表龙元集团捐赠扶贫资金。
——温州分公司 吕温温



10. 1月15日，莱茵商业广场2018“龙元杯”开工及基础设施阶段评审在广州举行。评审专家一致认为莱茵广场项目管理总体到位，现场实体质量较好。
——品牌文化部 俞晨怡



11. 1月18日下午，江苏公司召开了2018年度工作总结会议，各部门负责人做了述职报告，重点汇报了部门存在的问题及可行的解决措施，并对2019年部门工作方向作了初步规划。
——江苏公司 王兰

NEWSLETTERS

12. 1月23日上午，潍州大厦主体结构顺利完成封顶。潍城区常务副区长徐莹、潍州城投董事长马佐昌等一行莅临现场指导，对龙元集团及潍州大厦的抢工封顶给予了充分肯定和表扬。
——潍坊明盛 刘宁宁

14. 2月15日下午，马鞍山市副市长李强一行莅临龙元集团考察指导，龙元集团副总裁、龙元明城总经理颜立群，龙元天册总经理王萍、副总经理王健等与李强副市长一行展开了深入交流。
——龙元明城 索孟杰



13. 2月13日，浙江分公司成功中标杭大江东储出（2018）1号地块人才专项租赁住房工程设计采购施工（EPC）工程总承包项目，中标金额62649.8298万元。
——浙江分公司 赵芦平



15. 2月18日，龙元集团承建施工的2个房建工程——嘉县滨江公园地下停车场、永嘉县瓯北第一中学地下停车场工程，1个市政工程——洞头区状元南片市政基础设施工程海景桥桥梁工程，以及龙元集团投资建设的1个水利工程——温州市鹿城区瓯江绕城高速至卧旗山段海塘工程等4个政府公建项目获2019年度温州市建设工程“瓯江杯”奖（优质工程）。
——温州分公司 戴少康

简讯

龙元 PPP，驶入新阶段

文 | 龙元明城 刘晓青

真正实现 PPP 项目的社会经济效益目标，还需要之后的运营环节，将项目付费和绩效挂钩，检验项目建设阶段的成果，最重要是达到 PPP 项目提供高质量公共服务（产品）的目标；所以，PPP 项目中的运营环节是用来敦促和鼓励社会资本方发挥自身优势，提高运营质量和效率，从而达到 PPP 项目的最初目的。

特别是 2017 年 11 月 16 日，财政部发布了《关于规范政府和社会资本合作（PPP）综合信息平台项目库管理的通知》（财办金〔2017〕92 号），文中提出了严格的新项目入库标准，并提出“仅涉及工程建设，无运营内容的”项目，不适宜采用 PPP 模式实施。事实上，从本轮 PPP 模式推广伊始，项目是否包含运营内容，就一直是判断其是否合规的关键。由此可见，“运营”是社会资本参与 PPP 项目的必修课。

龙元 PPP 与运营

正是对运营重要性的预见，龙元明城成立之初，就确定了打造中国领先的 PPP 投资建设运营服务平台的定位，在全周期的积极拓展外部战略合作资源的同时，也在一步步完善自身的团队，不仅仅是投融资团队，更在向组建全领域的运营团队努力，以迎接未来 PPP 项目运营时代的来临。

公司先后设立了专注于特色小镇的投资和运营的森林硅谷公司，其投资开发的云安小镇为杭州市特色小镇。致力于园区运营和产业发展的专业公司——龙元天册，累计成功引进招商落地项目总金额超过 200 亿元，代表性项目有吴起红色小镇、泗洪文体小镇等。专注于城市停车项目投资、建设和运营服务的上海益城停车，其主导建造了全国最深的井筒式地下停车库——杭州密渡桥路地下立体车库，每个泊位仅需约 1.3 m²，相比传统泊位，节约了 80% 以上的土地资

2018 年 12 月 25 日，随着杭黄铁路的通车，作为杭黄铁路建德站的配套工程，龙元建设集团中标的杭黄铁路建德东站连接线及站前广场项目政府和社会资本合作 PPP 项目也在通车前 2 日竣工，项目提前驶入运营期。

全国 PPP 综合信息平台项目管理库显示，截至 2018 年 12 月末，管理库项目累计 8,654 个（未含已清退的 2557 个项目）、投资额 13.2 万亿元。管理库落地项目累计 4,691 个、投资额 7.2 万亿元，落地率 54.2%。进入 2019 年，此前入库的大部分项目也将进入运营期，对于民企 PPP 龙头企业——龙元建设集团来说，也驶入了运营期的新阶段。

“运营”是社会资本参与 PPP 项目的必修课

PPP 模式设立的主要目的就是部分政府责任转移给社会资本方，政府与社会资本方建立起“利益共享、风险共担、全程合作”的共同体关系，政府的财政负担减轻，社会主体的投资风险减小，PPP 项目各参与主体共同为社会提供某种公共产品或服务；任何一个 PPP 项目都要从很长的周期进行观察判断，在项目的建设阶段，项目的建设完成、竣工验收环节，仅仅是让项目可以提供公共服务（产品）的载体，要想

1 杭黄铁路建德东站连接线及站前广场 PPP 项目实景图



源。同时还组建了涉及道路养护、农业运营、医疗运营、文体展馆运营等多个基础设施和公共服务领域的专业团队。

同时，还积极探索 PPP 领域的创新型业务，参与设立了国内首家专注政府和社会资本合作（PPP）和基础设施行业大数据的科技公司——北京明树数据科技有限公司，致力于用大数据助力公共治理水平提升和改善基础设施及公共服务供给。针对国内万亿级 PPP 项目交易和资产流转市场，以及日益增长的“一带一路”跨境基础设施投资需求，打造 PPP+BIM+云+AI 的一体化平台，提供 PPP 数据分析、综合信息管理系统开发、全过程咨询、全生命周期资产管理和评估、评级服务。

龙元建设集团在运营的布局早已开展，并在承接和实施 PPP 项目中积极选用最优的运营单位合作，确保 PPP 项目的顺利进行、双方共赢。

沿途努力，终见曙光

地标：浙江建德市

建德市是国家首批重点风景名胜区，国家级生态

示范区，浙江省重点山水旅游城市，拥有十分丰富的旅游资源，素“锦峰绣岭，山水之乡，旅游胜地”之美誉，是国内极富特色的休闲度假旅游胜地，吸引了众多海内外宾朋。

2016 年 12 月，龙元建设集团中标杭黄铁路建德东站连接线及站前广场项目政府和社会资本合作 PPP 项目。该项目是建德市连接新安江景区、灵栖洞景区、富春江景区等的重要的旅游交通线，在满足当地人民群众的交通需求，改善了通行条件的同时，也加强了景区间的合作，形成旅游产业一体化的新格局。

项目中标落地后，政府和项目公司在克服解决了项目前期证照不全、设计方案调整、投资额增加、安全压力巨大等种种困难后，终于在 2018 年 12 月 23 日，杭黄铁路通车前 2 天竣工完成。在工程实施过程中，由于龙元建设集团项目公司人员在面对困难时，及时协调沟通以及顾全大局的按进度解决处理问题，还多次受到市委市府的表彰，特别是在工程进度推进方面还被评为项目管理样板工程，作为交流和示范项目。

由于原设计方案做了重大变更已按照程序报批，建安费相较原合同有所增加（主要由于建筑面积增大、

景观提升、增设电梯、增加钢结构风雨连廊等设备和设施等内容),由此导致运维工作量增大及运维成本增加,运营费用需重新协商调整。虽然相应的手续和条款还在谈判和审批中,项目公司所要做的运营都已在有序进行中。

地标: 陕西渭南市

渭南市临渭区新建学校项目是民生类项目,只有两年的建设期,任务重,又受制于渭南市每年11月到次年3月的强高压的防尘减霾工作,每年有效施工日期严重不足,在恶劣的环境下,满足了政府3个重大的节点:1.2017年9月的观摩,要求形象进度为校园北区全部完成;2.2018年9月1日开学;3.2018年12月1日瑞泉中学80周年校庆活动。为满足政府的观摩

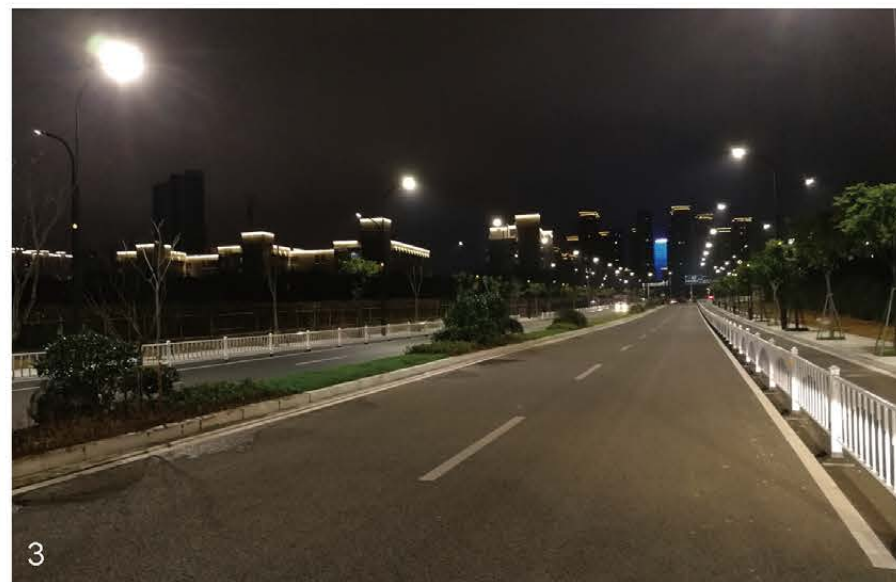
和开学要求,项目公司、实施机构与施工单位日以继,成立专项小组,完善定材定方案、批价与签证等相应手续。进度不理想,就加派工人;材料无法确认,就项目公司带队前往实地考察,当场确认;突破重重关卡,最终顺利完成了既定目标。

该项目合同约定的运营以物业类、设备维护等工作为主,却是渭南市第一个教育板块由社会资本方负责运营的项目。该学校的建设规模标准高,要求运营自然需要更高标准、更高质量,因此作为项目公司压力相当大,不过,有压力才有动力,这也为项目公司提供了一个契机。为响应国家越来越重视PPP项目运营的号召,项目进入运营期后,每一个板块运营效果都是一次重要考验,更为今后的市场提供了良好的业绩和机遇。



2

- 2 渭南市临渭区2016年新建学校PPP项目实景图
- 3 奉化市中山路延伸段和长汀路(西河路至东环线)道路工程PPP项目实景图



3

地标: 浙江奉化市

奉化市中山路延伸段和长汀路(西河路至东环线)道路工程PPP项目包含中山东路延伸段和长汀路两条道路,其中中山东路延伸段长1.9km,宽42m,设计时速40km/h,长汀路长5.6km,宽28m,设计时速40km/h,项目总投资4.4亿。两条道路均为奉化城区内的东西向道路,中山东路和长汀路分别于2018年5月和2019年1月竣工完成,道路开通后极大的缓解了东西向车流,带动周边区块的开发。

本项目在面临征迁困难、施工、天气以及受政策环境影响融资难等种种困难下,通过政府方和龙元建设集团的相互配合努力下,按期顺利竣工并交付使用,正式驶入运营期。奉化政府还主动提出,将其中一座桥以龙元的“龙”字命名为“龙应桥”,寓意该桥龙元施工,处在应家山村地段,以此来感谢龙元建设集团的付出。

随着项目进入运营期,项目公司转变了工作重心,龙元建设集团PPP运营部门在项目竣工之前就参与并

开始对后续运营工作的计划和安排。积极与政府方对接沟通,办理相应的手续,一切都在有序进行中。

截止目前,龙元建设集团累计中标PPP项目70个,中标项目投资超过820亿元。已有杭黄铁路建德东站连接线及站前广场项目等7个PPP项目陆续竣工,并顺利进入运营期。根据明树数据统计,龙元建设集团的PPP项目公司成立率为82%,开工率为65.6%,均高于71.9%和45.5%的市场平均水平。在许多PPP民营企业调整方向、裁员、放弃PPP项目等严峻的环境下,龙元建设集团交出这样的一份成绩单,这一切的一切都离不开龙元PPP600余人专业的团队和对运营的前瞻性布局。未来,将会有更多的项目建成进入运营阶段。

龙元PPP将坚持“全周期、全领域、更专业”的理念,以庞大的PPP团队、专业的项目实施能力、强大的资本运作实力为依托,整合龙元建设集团的全产业链优势,全力打造中国领先的PPP全生命周期投资运营服务平台,努力成为美好城市建设者、幸福生活服务商。

浅析开展 PPP 项目设计管理的意义及思路

文 | 龙元明城建设管理部 陈松

PPP (Public—Private—Partnership) 模式, 通常译为“公私合伙/合营”, 在我国, 因为国有企业的独特的市场地位, 因此, PPP 更准确地体现为政府与企业之间, 为了提供某种公共物品和服务, 以特许权协议为基础, 彼此之间形成一种伙伴式的合作关系, 并通过签署合同来明确双方的权利和义务, 以确保合作的顺利完成, 最终使合作各方达到比预期单独行动更为有利的结果。

PPP 项目合作各方之间不可避免地会产生不同层次、类型的利益和责任的分歧。只有政府与企业形成相互合作的机制, 才能使得合作各方的分歧最少化, 在求同存异的前提下完成项目的目标。目前认可的 PPP 模式主要分为以下三种: 外包类、特许经营类 (包括 BOT 及变身、BOOT、O&M、MC)、私有化类。

PPP 项目多为关系国计民生的基础设施建设与公共服务项目, 项目周期长, 涉及多个利益相关方, 与政府财政支付密切相关, 各类工程相关产业链上下游企业, 依托传统业务规模受限、满足市场需求以及做大做强战略意愿, 充分发挥各自专业所长和管理核心优势, 向上下游拓展, 逐步形成 PPP 市场大家庭的全生命周期竞争者, 争当各自优势领域内的第一集团乃至领军者。由于行业整合式发展正处于规范化和系统化建设阶段, 如何构建与之发展相适应的真正意义上的全生命周期甚至全领域业务管理架构和科学的管控体系, 将最终引起 PPP 市场各竞争者的不同激荡, 形成各具特点的系统要点。

一、设计管理的意义

基于合作双方相互信任、风险共担的原则建立的 PPP 项目平台, 既是彼此利益共同体, 又存在着各自目标诉求差异。作为政府层面, 核心诉求在于既有债务承受力的总体投资成本红线下, 追求项目形象和

功能实现的最大化。毫不讳言, 资本是逐利的, 作为企业投资的目的即赢利, 在考虑对政府承诺兑现的同时, 及时收回资本并如期赢利, 成本节约的理念贯穿着 PPP 项目的全生命周期; 另一方面, 适时地关注政策导向下的重点支持类行业, 投资同时强化社会责任的承担, 亦成为当代企业体现有所担当的积极表现。

设计作为工程建设中十分关键的环节, 有着基础性、指导性和决定性作用, 而 PPP 作为工程建设的主流模式, 设计势必同样对于科技转换成预期生产力起到了决定性作用。对于设计管理, PPP 项目提出了更高的全过程服务的要求, 设计管理作为串接 PPP 项目投资、施工与运营的“金色链子”, 在不降低项目合理功能的前提下, 从源头上降低投资成本, 同时考虑控制施工合理造价, 优化项目资源配置, 充分结合各方诉求、实施措施和造价差的综合经济分析, 既避免了不必要的成本消耗, 减少易产生后续运营期质量问题的隐患, 又合理地缩短了建设期。

加强设计管理、充分开展设计优化, 对 PPP 项目整体按各方利益要求顺利推进并实现工程移交、投资控制甚至超预期管理增效显得尤为重要。

二、设计管理的内容

设计管理贯穿于 PPP 项目全生命周期的各阶段: 项目前期阶段 (项目策划、概念设计、方案设计、项目立项等); 项目准备阶段 (工程设计、方案审批、施工招标及谈判、设备采购及招标等); 项目实施阶段 (施工配合、设计变更等); 项目运营阶段 (总结评估、售后服务等)。

三、设计管理的目标

设计管理须确保 PPP 项目投资规模与使用功能总体目标可控; 确保设计方案及图纸的及时审批; 确保

设计质量和管理体系的完整性; 确保设计、采购、施工、监理等多条线的协同; 确保设计服务的及时到位。

四、设计管理思路

1) PPP 新建项目的前期筹划、尽职调研, 乃至形成投资成本测算, 可以评估项目整体投资可靠性和更大程度地识别、规避风险, 按照现行规定, PPP 项目采购阶段至少处于投资估算阶段, 提前筹划进行超前设计, 初拟设计框架方案, 有助于加强设计在项目前期的主动介入, 同时有助于形成更趋准确的测算工程量、相关人、机、料费用计取依据。除可以根据类似项目经验数据, 以及结合投标项目实际进展情况进行分析确定外, 设计的提前预深化、有条件地结合施工实际的预评价, 此时的投资估算往往能更准确地成为作为社会资本方的企业后续积极参与 PPP 项目的重要依据。

2) 通常, 项目公司是 PPP 项目的实施成立的一类有限责任公司, 是 PPP 项目建设的实施者和运营者, 一定程度上承载着各方的利益平衡, 必然重点关注政府、设计单位、施工单位、运营单位各方的统筹协调, 而设计作为工程建设的“灵魂”, 通过有效的设计管理, 打破设计的信息壁垒, 强化项目准备前期体现各方诉求, 加强设计与施工的对接, 及时汇总运营的思路建议, 选择优化的设计方案、施工组织 and 运营策略, 形成相互契合的计划管理纲要, 继而构建基于设计过程跟踪控制的管理手册。

3) 建立与设计单位常态工作机制, 甚至建立联合工作组, 明确责任与分工, 明确组织结构, 建立全周期、年度工作计划定期通报机制与月 (季) 度 / 关键阶段工作协调会机制, 协调具体设计工作计划匹配项目实际推进, 拟定设计初案提报各方参与评议、设计调整管理办法等。

4) 及时落实总体设计原则、专业会签、总体审定等相关制度, 统筹 PPP 项目投资、设计、施工、运营四大环节的过程联系和完善, 确保项目设计系统的完整性及设计的总体质量。

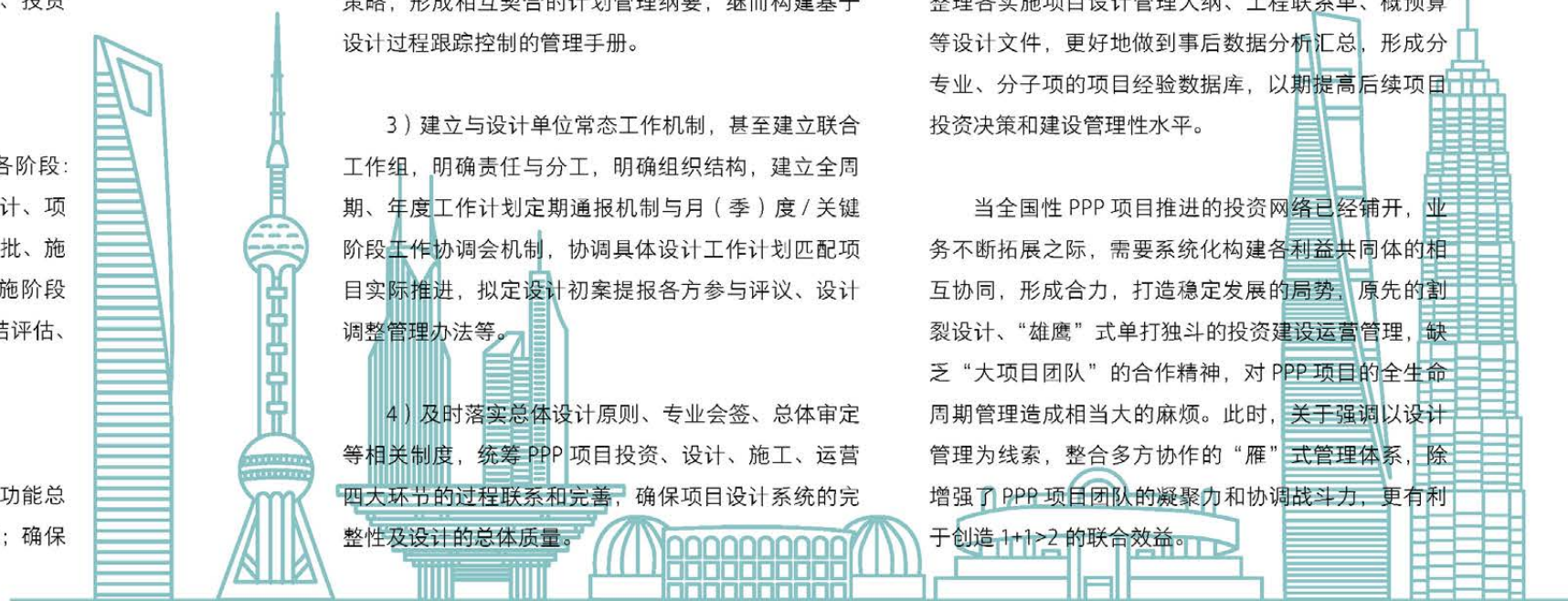
5) 基于 PPP 项目控制的特点, 分子项策划、限额设计乃至整体优化设计, 既有助于满足 PPP 项目分别进入运营期、分别移交考核的要求, 满足总投控制的预期, 又有助于基于项目具体条件布置合理的施工、运营方案。不同于传统项目业主基于单一目标实现的限额设计, 强调过程各方对设计的提前干预或建议, 可以有效减少后续项目现场实施与设计变更带来的大量签证修改, 降低大量不必要的成本浪费。

6) 为保证 PPP 项目从建设期向运营期的顺利衔接过渡, 避免普遍存在的“重建设, 轻运营”的现象, 有计划地强化专业运营机构和设计的中间协同, 实现运营方案从设计层面自项目启动至项目运营实施全周期予以体现, 计划分阶段、分专业、分移交节点地定期协调设计计划实施及方案的过程审查和评估。

7) 设计方案是否合理, 项目的实施和后期的运营状况最能说明问题。针对设计任务及交期构建对应约束性的设计考核指标, 建立设计服务过程评价、后评价体系, 及时对项目实施的成数据进行分析, 过程中阶段性对设计服务进行总结与调整。

8) 探索并制定设计管理工作的规范性文件, 及时整理各实施项目设计管理大纲、工程联系单、概预算等设计文件, 更好地做到事后数据分析汇总, 形成分专业、分子项的项目经验数据库, 以期提高后续项目投资决策和建设管理性水平。

当全国性 PPP 项目推进的投资网络已经铺开, 业务不断拓展之际, 需要系统化构建各利益共同体的相互协同, 形成合力, 打造稳定发展的局势, 原先的割裂设计、“雄鹰”式单打独斗的投资建设运营管理, 缺乏“大项目团队”的合作精神, 对 PPP 项目的全生命周期管理造成相当大的麻烦。此时, 关于强调以设计管理为线索, 整合多方协作的“雁”式管理体系, 除增强了 PPP 项目团队的凝聚力和协调战斗力, 更有利于创造 1+1>2 的联合效益。



总裁推荐：2019 年建筑业发展十大预测

新年伊始，整装待发，在长假时，咱们一起来盘一盘建筑企业面临的转型升级挑战，并探讨一下建筑企业转型发展的趋势。

从房建业务来看，按照国家城镇化发展规划，2030 年我国城镇人口将接近 10 亿人，房屋总建筑面积需求为 800-900 亿平方米（包括住宅房屋和公共建筑等），目前尚有较大缺口，房建市场的发展空间仍然较大。尽管房建市场参与竞争的企业较多，竞争比较激烈，但高端房建市场的竞争基本在国有建筑企业之间展开，而优质企业在高端房建领域长期以来拥有较大优势。因此，这些企业有望继续保持在房建市场的领军地位。

从基础设施业务来看，根据国家统计局公布的数据显示，2018 年基础设施投资 14.53 万亿元，比上年增长 3.8%，增速比 1-11 月份提高 0.1 个百分点，比上年回落 15.2 个百分点。但可以预期，今后，基础设施仍将是稳定经济的主要力量。从细分市场看，城轨及新型市政工程（污水及垃圾处理、地下管廊、海绵城市等）有望成为增长最快的领域，公路、铁路市场总量继续维持高位。未来，建筑企业之间的竞争将在开拓公路、城轨与新型市政领域以及铁路尤其是城际铁路项目中展开。

从地产业务来看，2018 年共有 156 家房地产企业跻身百亿军团，30 家房企迈入“千亿俱乐部”销售额共计其中，阳光城、中南、富力、正荣、金科、中梁、金茂、融信等 13 家房企都在 2018 年迈入千亿房企行列。十九大报告提出“坚持房子是用来住的、不是用来炒的定位，加快建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度，让全体人民住有所居”，这一基本态度直接扭转了以往商品房具有居住与投资双重功能的定位，住宅将加快向居住属性回归。

预测一：装配式建筑发展提速

根据《“十三五”装配式建筑行动方案》提出的目

标，到 2020 年全国装配式建筑占新建建筑的比例达到 15% 以上。

2017 年 11 月，住建部公布第一批装配式建筑示范城市和示范产业基地，北京、上海、天津等城市被确定为第一批装配式建筑示范城市。上海建工、金螳螂、中建三局等公司均成为第一批示范企业。住建部此次公布第一批示范城市、企业，表示国家将积极推进装配式建筑发展，或将预示建筑业转型升级在即。此次示范城市和示范产业基地一旦确定，各地将会结合本地实际，积极开展装配式建筑相关工作，全面推进装配式建筑发展。预计今后几年将通过政府引导、企业自主创新，加快培育装配式建筑产业体系。

预测二：民营建筑企业切入 PPP

2017 年 11 月，国资委发布 192 号文《关于加强中央企业 PPP 业务风险管控的通知》，明确提出要总额控制，一是科学决策：强调经济性，不得不计成本回报盲目上项目。二是控制规模投资不允许超过上年净资产的 50%，资产负债率高于 85% 或近 2 年连续亏损的子企业不得单独投资 PPP 项目、央企 PPP 负债需要有地方政府运营收益保证无保障项目可能面临退出或重新设计，不得只融资、不建设运营；三是落实融资；四是严格并表；五是坚决整改：不具备经济性或存在重大问题的，该停就停，未开工的不开工。这个通知将进一步规范 PPP 项目运营，促进 PPP 项目可持续发展；对于央企来说，投资 PPP 项目的态势将会收紧；对于民营建企来说，短期内将迎来发展机遇，经验丰富、运营能力强的龙头民企公司有望在 PPP 市场脱颖而出，市场占有率进一步提升。

预测三：建筑行业信息化加快建设

一直以来，缺乏统一的 BIM 标准是制约 BIM 在我国建筑行业落地应用与发展的主要障碍之一。没有统一的 BIM 标准，就不可能实现信息共享、协同工作；没有统一的 BIM 标准，每个施工企业在应用过程中无章可循，软件开发也没有统一的标准可以参考，导



成为国际“一带一路”沿线国家基础设施建设领域的一支重要力量。

预测五：资质变革持续推进

为了响应国家“简政放权”的号召，2017 年住建部相继出台了包括对资质的总体简化及具体简化的资质类型的多个资质简化的文件，如取消部分资质类别设置，合并业务范围相近的企业资质、简化资质申请流程、由“事前审批”改为“告知承诺审批”等。

2018 年，住建部修改《建筑业企业资质管理规定》，明确对建设工程企业资质统一实行电子化申报和审批，进一步简化建设工程企业资质申报材料；取消建筑业企业最低等级资质标准中关于持有岗位证书现场管理人员的指标考核。推进企业资质证书电子化又取得了阶段性进展。

2019 年，建筑业将进一步完善资质标准体系、优化资质审批流程、提升资质管理效能、健全建筑市场监管体系和助推建筑业发展提供支撑。

预测六：基建体量保持稳定增长

统计局数据显示，2018 年 1-12 月，我国固定资产投资累计投资近 63 万亿，基础设施投资（不含电力、热力、燃气及水生产和供应业）比上年增长 3.8%，增速比 1-11 月份提高 0.1 个百分点，比上年回落 15.2 个百分点。究其原因，与部分项目采用 PPP 模式有着一定关系，并不能代表基建的体量有所下降。

致大量的重复工作、低水平工作普遍存在。2017 年 5 月，住建部正式批准《建筑信息模型施工应用标准》为国家标准，编号为 GB/T51235-2017，自 2018 年 1 月 1 日起实施。BIM 标准的出台，对于建筑行业信息化建设有着重要意义，解决了 BIM 模型出图、算量与数据管理的有机统一，真正实现 BIM 模型在设计、施工和运维的建筑全生命周期应用。项目参建方对于 BIM 技术的研发投入和人才培养积极性也与日俱增。

预测四：建企“走出去”将迎来黄金发展期

“一带一路”沿线国家基础设施建设落后，基建需求旺盛，根据亚洲开发银行最新报告显示，2016 年到 2030 年间，亚洲地区基建需求预计将超过 22.6 万亿美元（不考虑气候变化），年均基建需求超过 1.5 万亿美元。各国将继续保持对基础设施的投入，基建发展会延续稳步上升的趋势，“一带一路”沿线国家市场将继续成为对外承包工程行业发展的增长点和驱动力。

根据商务部统计数据，2018 年 1-7 月，我国企业在“一带一路”沿线的 61 个国家新签对外承包工程项目合同 2240 份，新签合同额 571.1 亿美元，占同期我国对外承包工程新签合同额的 45.6%，同比下降 26.9%；完成营业额 450.8 亿美元，占同期总额的 53.8%，同比增长 17.9%。我国对外承包工程行业已经

预测七：严控建筑工程质量

近年来，高铁质量问题、北京大兴“11·18”火灾事故、广州“3.25”高处作业平台坍塌事故等建筑业质量问题频现。为避免工程质量问题再次发生，进一步提升工程质量安全水平，确保人民群众生命财产安全，促进建筑业持续健康发展，必须全面落实项目负责人质量终身责任，严厉打击建筑施工转包违法分包行为，健全工程质量监督、监理机制，大力推动建筑产业现代化，加快建筑市场诚信体系建设，切实提高从业人员素质。2019年，建筑业安全质量监管将会更加严格，建筑企业要明确工程质量要求，加强安全质量制度建设，进行施工全过程质量管控，确保工程安全。

预测八：国企改革政策持续推进

这两年，是国企改革全面推进并取得关键性突破时期。广东、深圳、山东、山西等多个省市或出台了关于国有企业改革的指导性文件，或召开相关会议，推动地方国企的混合所有制改革。广东水电与广东建工合并、山西建投揭牌成立、安徽建工上市、湖南建工改制、福建建工揭牌成立等等，地方国企国资改革进入全面加速的状态。

党的十九大报告指出，要完善各类国有资产管理体制，改革国有资本授权经营体制，加快国有经济布局优化、结构调整、战略性重组，促进国有资产保值增值，推动国有资本做强做优做大，有效防止国有资产流失。深化国有企业改革，发展混合所有制经济，培育具有全球竞争力的世界一流企业，方向十分明确。预计2019年经济发达、建筑业发达地区的建筑业国企将先行迎来混改全面提速；紧随其后，更多的国有企

业将进行混合所有制改革。

预测九：建筑工人职业化

2017年11月，住建部正式发布关于《关于培育新时期建筑产业工人队伍的指导意见（征求意见稿）》，深化建筑用工制度改革，建立建筑工人职业化发展道路，推动建筑业农民工向建筑工人转变，健全建筑工人技能培训、技能鉴定体系，到2025年，建筑工人技能素质大幅提升，中级工以上建筑工人达到1000万，建立保护建筑工人合法权益的长效机制，打通技能人才职业发展通道，弘扬劳模精神和工匠精神，建设一支知识型、技能型、创新型的建筑业产业工人大军。

2019年，建筑企业将会更加重视建筑从业人员的培训，加强培养和吸收一定数量自有技术工人，现有劳务企业向专业化发展，成立木工、电工、砌筑、钢筋制作等以作业为主的专业企业；推行建筑劳务用工实名制管理，基本建立全国建筑工人管理服务信息平台。

预测十：工程总承包加速

近年来，国家一直在推动工程总承包模式的发展。1984年，工程总承包纳入国务院颁发的《关于改革建筑业和基本建设管理体制若干问题的暂行规定》，工程总承包模式发展起步，随后的1992年住建部明确总承包资质，2003年国家培育总承包能力，2014年推动总承包市场，到2017年国家标准《建设工程项目工程总承包管理规范》发布，进一步完善工程总承包制度。今后，工程总承包模式制度体系逐步完善，工程总承包模式发展将提速。具备相当实力的建筑企业必须顺应发展大势，整合企业资源，提升项目综合管理能力、设计能力，建立新的采购体系，向工程总承包业务模式转型。

企业如何熬过2019年？ ——马云在2018世界浙商上海论坛上的演讲

2019年1月3日，2018世界浙商上海论坛在上海举行，浙商总会会长马云出席论坛并发表演讲，以下为演讲全文。

每年年会我们到这儿来学习、思考、反思，这是郭（广昌）会长和所有的副会长们所做出的巨大努力和对商业的贡献。同时我也对王均金表示极大的尊重和钦佩，因为担当商会的会长，它不是权力，不是荣誉，而是责任。尤其在今天的经济形势下面，要带领上海浙商能够有新的突破，非常不容易。每个企业都很忙，在这么忙的时候，能够投入大量精力，从事商会工作，我非常钦佩。

不容易的时代可能刚刚开始

我也祝贺在座所有的企业家，2018年确实很不容易，但是大家都度过了。好消息是所有人都不容易，坏消息是不容易的时代可能刚刚开始，未来几年可能会更加难受。但是我一直这么觉得，主要是对自己讲的，社会有机会的时候我们为社会创造价值，社会没有机会的时候我们要为自己创造价值。



现在很多人不断在谈反思、谈感想，我其实很怕经济学家越来越把自己讲的像企业家一样，而企业家讲的讲的很像经济学家。很多企业家动不动就是体制改革、中美贸易，其实跟他没什么关系。但是我们总把自己企业做得不好怪罪于宏观经济，总把自己的企业没运营好怪罪于是别人的问题，是竞争的问题，是市场的问题，是宏观调控的问题，是去杠杆的问题。大道理谁都懂，其实企业家还得回到本身，想想自己的小道理。

你到底从过去的六个月内学到了什么？你改变了什么？你的团队完善了没有？你怎么会到把股票抵押了那么多去做大量跟你企业毫无关系的投资？

宏观经济跟你没有多大关系

最近这两年听到很多企业互联网的认识是很浅薄的，包括我自己在内。我们这些人知道自己不懂，不断改变自己，不断微调，而不是固执地去做一些事情。改革开放40周年国家积累了大量的财富，40年以前简单的基础设施投资，简单的招商引资，低端的制造业，中国经济自然起来了。但是今天我们成为世界第二大经济体，这么大的经济体靠简单的管理已经不行了，我们需要真正去运营。

企业越做越大的时候，管两百人跟管两千人不一样，跟管两万人肯定不一样。两亿以下的市场，两亿以下的营业额跟二十亿以上的营业额是完全不一样的概念。我们都在学习。所以我自己觉得过去20多年中美贸易发展到今天，没有问题、没有矛盾是不正常，有矛盾很正常。说心里话这些矛盾对于你有多大影响，这些问题对你有多大的影响？我自己觉得，我们公司做得最不好的时候是我关心世界的时候。后来我关心我们自己，公司的形势好起来，我关心自己是否开心，

做得是否好的时候，我的企业越做越好，自己越来越开心。

2019年在很困难的情况下，每个企业关注一下自己的客户，关注一下自己产品、技术是否要升级，自己的组织是否要升级，自己的投资方向是否要进行调整。如果不把这些企业最基本的要素去考虑清楚，我们这样的困难还会很多。

有的觉得我这个行业做得差不多，我就应该跨界发展。太简单地理解转型，太简单地理解升级，其实真正升级是你自己是否升级。

如果你觉得你的战略要调整，你问问看这三件事情有没有调整：第一人调整了没有，第二组织调整了没有，第三KPI调整了没有。

我发现很多企业每年讲我有新战略，但是从来不换人，不调组织，不调KPI，你等于没换。把这些事情做好了，也许你就能度过。

90%的人在埋怨宏观经济，但是90%倒下去的企业跟宏观经济一点关系都没有。所以回归初心，自己想一下，当年你为什么创业，当年你的生意为什么好起来，你怎么就觉得个生意不行了呢？

中国还有三次巨大的机会

中国的机会今天讲了很多，其实有一个机会是中国相当了不起的机会，这三件事情我最近在感慨。

第一，中国的14亿人口，3亿的中等收入人群，不是中产阶级，是中等收入人群。14亿人口在一个经济体里面，欧洲10亿人口分成几十个国家和地区。中

国是在一个经济体里面，在同一个经济政策下面。这个巨大的机会是任何一个世界没有的。

第二，我们国家是全世界少数几个敢于对未来提出2036年计划、2050年计划的国家，很多国家连5年以后的计划不敢提，因为它的政党会换。

第三，我们国家在过去20年对基础设施的投资超过欧美国家20年的总和，总体来讲，是有机会的。

前进中调整

中美贸易战，我自己觉得，贸易谈得好，做点外国生意，谈不好，做14亿人的生意。多大点事？！中国的市场足够我们做了。但你自己不调整好，怪别人，怪美国，没有用！你改变不了特朗普，你连你妈都改变不了。你要改变自己。调整自己的人才结构、组织结构、KPI，调整自己的financing，今天我们埋怨的所有问题，几乎这些问题在你们公司都有，只是，你是否做了这些改革？关键是改变自己。

企业做得慢一点，不是坏事。我们做得慢一点，做得好一点，做得舒服一点，做得开心一点。这样你才能走得远。我们每个企业都在讲，做强做大，但做强做大，有个基本要素，有个必要条件，就是把企业做好。做好，是做强和做大之间必须要跨过的。你企业做好了吗？你抓住了一次机会，这三五年内可能发展很快，但没有把自己整一整、理一理，把自己的人才、组织理一理，把资金和投资理念理一理。

浙商能有今天，是不断反思自己，反思还不够，还要调整自己，我们需要说过以后、真正去做、真正去改变。

不忘初心，做好自己

我看2019年，充满着机会、挑战。经济很好，可能你不好；经济很不好，肯定有人很好。什么叫战略？战略，是考核一个领导者对未来的判断力，什么是判断力？看问题的广度、深度、角度。经济不好，一定有不好时候的机会；经济好，一定有巨大的灾难。战略是对未来的判断力。战役能力是组织能力。战术是执行力，就是员工素质。很多企业家花很多时间培训领导、政府官员，没有花时间培训员工、提升员工的能力。员工强大了，你企业才会强大。这些基本功，要做好。不要压力太大，不要看隔壁老王做得比你家好，其实他也很羡慕你，你不要觉得你很难，别人比你好不了哪儿去。

我想提醒大家，2019年管它好和坏，只做好自己！该收身的收身，该调整的调整，该裁员的裁员，该加人的部门还得加人，认真从“眼睛往外”到“眼睛往内”，也许这样我们的企业才会渡过难关。因为只有自己强了，再大的洪水、风浪都能度得过。否则你天天坐山上看风浪，你就会成为风浪中的一部分。过去都讲，风口来了，猪都会飞。每个人都想找风口，每个人都押宝风口。单个公司讲几个故事，不到一年可以融资几十亿，这正常吗？这个时候如果你能把握好，也许就是巨大的机会。因为风过去，摔死的一定都是那些猪，猪被风吹起来，它不会长出翅膀来。我们每个企业完善自己，这是唯一的正确道路。形势好，完善自己；形势不好，完善自己。无非就是把自己的企业做小一点、做慢一点，做高兴一点，做快乐一点。

祝大家2019年好运！我相信大家能渡过。浙商渡不过，全国也没有企业可以渡过了。谢谢大家！

宁波地铁工程 4 号线 TJ4017 标

——东钱湖站 BIM 试点工程总结

文 | 集团总工办 杜宏彬

一、项目试点背景简介

根据《宁波市城市管理局关于印发开展标本兼治遏制重特大事故试点工作方案的通知书》国务院及省委、省政府关于遏制重特大安全事故的相关文件要求，为全面加强本项目贯彻落实安全生产遏制重特大事故工作指南、加强源头管控和安全准入工作，有效防范安全事故发生，确保本项目安全稳定，为此地铁工程 4 号线 TJ4017 标段东钱湖站荣幸选为试点项目。



二、项目试点方案概述

2.1 项目试点工作内容

- 1) 运用 BIM 技术建立基础模型；
- 2) 对各专业模型进行整合分析消除各专业碰撞点位；
- 3) 关联施工组织计划与 BIM 模型，实现施工可视化等；
- 4) (试点重点) 将 BIM 模型应用于基坑开挖施工阶段中，收集、处理基坑围护各项监测数据的管理平台。

2.2 项目试点工作重点任务

本次试点应用目标为：利用施工模拟可视化，提高现场安全管理水平；建立监测数据平台，分析基坑变形趋势，保障深基坑开挖安全等。

2.3 基础平台选定

本项目试点选用 RV 作为基础平台，选用品茗软件商联合开发 RV 插件。RV 平台数据通用性强，平台开放且现阶段兼容性最好，且 RV 平台全国普遍使用，可为后期的 BIM 推广宣传提供良好的基础。

2.4 现场平台实施方式

根据项目过往监测数据对重点目标监测平台进行测试，并根据现场需求进行自动化导入、一键查找等功能的建立，逐步加入可视化模拟等功能。

2.5 探索平台应用意义

通过 BIM 整体实施，进一步探索平台在试点中可应用的范围和应用的点位，通过此次的试点为后期提供了大量的实践经验，可为进一步的深化试点提供有力的支持。

三、项目试点工作具体实施情况

3.1 项目试点具体 BIM 应用

1) 三维建模

利用 BIM 模型，建模过程中校对图纸（如图 1），提前发现建筑与结构图纸部分轴线偏差，避免重大质量事故和由此造成的后期安全施工重大隐患。

2) BIM 施工模拟

进行土方分层分段，设置相应参数，能精准记录各分部分项工程工序时间安排，并严格按 4D 施工模

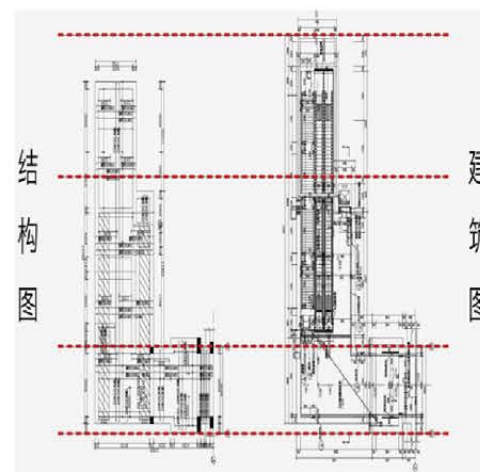


图 1

拟的施工时间关联现场实时监控数据，避免无支撑暴露时间过长带来的安全隐患。

3) 监测数据管理平台监测并享数据

实时反馈基坑变形报警情况，可视化识别报警点，并自动分析报警点周边点位相互联动，及时预测最不利安全点位，提前采取措施进行预防预控。

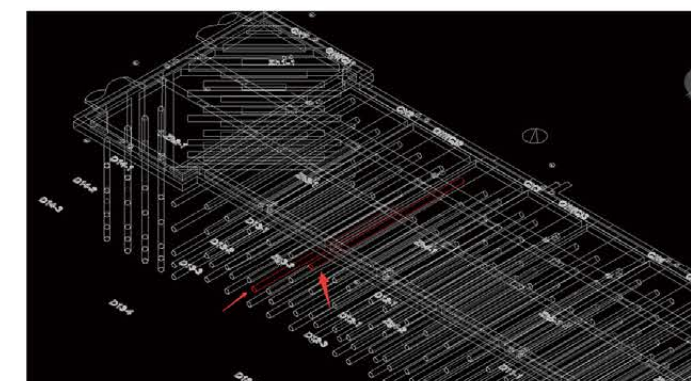
参建各方能通过监测数据管理平台对报警点及单个点位数据查看，并结合当前施工工序分析基坑变形趋势，及时做出应对措施，缩短信息处理及流转时间，避免因人为疏忽导致事故隐患扩大或事故发生。

①测点管理

监测点位类型分为八项，分别是：桩（墙）顶水平位移；桩（墙）顶沉降；周边地表沉降；管线沉降；砼支撑；钢支撑；地表水位。

②报警管理

如选好要查看的日期，选中报告类型如“钢支撑轴力监测”，所有报警点以红色显示，选中报警处会有信息反馈，如下图所示。



四、项目试点成效总结

本次试点地铁工程 4 号线 TJ4017 标段东钱湖站项目为首次试点，项目部从选题意识和课题落实推进等各方面工作都体现了本集团对新的管理和技术超前的意识，并借助本次试点提升东钱湖站项目在宁波地铁项目中的整体形象。

BIM 工作室在此次试点工作中，尝试了自行开发的 RV 平台插件，并且成功地验证了根据企业自身特点定制开发 BIM 平台的可行性、可靠性，为将来建立具有企业自主知识产权、能够适应企业管理特点的完整数据平台提供理论和实践的基础。

施工简介
跨沈海高速钢箱梁
泉州市城东至北峰快速通道工程二段

文一福建分公司 戴方艺



泉州城东至北峰快速通道项目路线起点于城东山海路桃花山公园北大门前，在国家级 5A 级景区清源山南麓穿过，终于普贤路延伸段。路线全长 7.211Km，是泉州市中心片区“田”字型骨干道路系统的组成部分，建成后可以打通中心片区东西向快速通道，加强中心片区与各组团间的快速联系，分流内环路过境交通，解决少林路、东湖街、泉山路交通拥堵问题，让居民出行更便捷、快速。全路线分为四个区段，其中二区段主线桥梁第八联为上跨沈海高速 128m 钢箱梁，施工难度大、技术复杂、涉及面广、需确保沈海高速正常通行的前提下进行钢箱梁制作、运输、安装、顶推就位、支架拆除等施工。

钢箱梁平面位于右偏缓和曲线和直线段上，同曲率等截面。桥梁下部结构桥梁桩基采用钻孔灌注桩基础，三个墩由 $\Phi 1.6\text{m}$ 灌注桩 8 根、 $\Phi 1.8\text{m}$ 灌注桩 8 根组成；桥梁立柱采用方形柱式墩。上部结构采用钢箱梁，三墩两跨均为 64m、桥面宽度 26.5m，梁高 2.5m（2.42m 钢箱梁 + 0.08m C50 钢纤维混凝土），桥面采用 6cm AC-20C+4cm SMA-13 沥青混凝土铺装。



钢箱梁总重量 2019T，分节段在工厂预制，各节段用大型运输车公路运输至施工现场，施工现场搭建二次拼装临时支架。现场分二轮拼装，采用 500t 汽车吊将梁段吊至二次拼装胎架上完成第一轮 67m 桥体的总拼，并设置导梁，然后采用 12 台 400t 步履式顶推设备逐步将桥体顶推前移。再进行第二轮 61m 桥体的总拼，之后第一、二轮桥体连接，最后用步履式顶推设备将整桥顶推前移至设计安装位置。



- | | |
|---------------|-----------------|
| 1 第一轮钢箱梁桥体 | 4 钢箱梁工厂组装、预拼装 1 |
| 2 第八联钢箱穿越沈海高速 | 5 钢箱梁工厂组装、预拼装 2 |
| 3 胎架制作 | |

一、钢箱梁工厂制作

1. 根据钢箱梁各腹板与横隔交叉处的 X、Y 坐标数据，在车间地面放样，控制桥体平面曲线线型，按桥长 128m，桥宽 26.5m，1 : 1 比例。利用 [16 槽钢按放样点支起，支起高度最低 80cm，各点支起高度按钢箱梁梁底相对高程 Z 数据控制钢箱梁竖向曲线，Z 高程数据应包含预拱值。[16 槽钢与地面预埋焊牢，各支点点间采用 L63 角钢横纵向剪撑加固，形成稳定结构。

2. 钢箱梁分块制作，全桥分横梁 3 块，最大规格 6000mm（宽） \times 26500mm（长） \times 2500mm（高），最大重量约 70t；全桥分挑臂节段 12 块，最大规格 2258mm（宽） \times 18667mm（长） \times 500mm（高），最大重量约 10t；全桥一般节段 30 块，最大规格 5142mm（宽） \times 18667mm（长） \times 2500mm（高），最大重量约 55t；

钢箱梁分块制作并完成整体组焊后直接在胎架上进行预拼装。用以检查桥梁纵向线形和水平线形、节段纵向累加长度、扭曲、节段间端口匹配情况等。

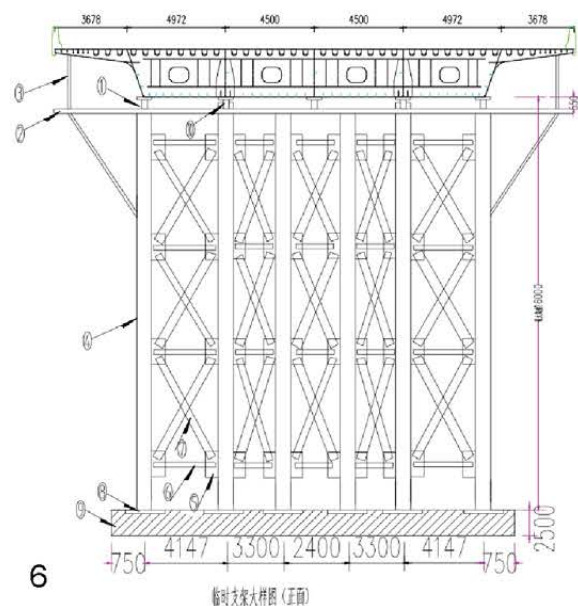
二、钢箱梁运输

钢箱梁运输采用汽车公路运输，运输界限为 7 \times 35m，最大重量是 71.7t+ 车重 24t，总重是 95.7t，采用 10 轴的运梁车，主要控制轴重不大于 13 吨。



三、钢箱梁现场拼装

现场拼装支架采用 $\Phi 600 \times 10$ 及 $\Phi 800 \times 16$ (步履顶推机设置处) 搭设框架形式, 上部横梁采用 $\text{HN}350 \times 175 \times 9 \times 11$ 及 $\text{HN}450 \times 225 \times 9 \times 11$ (步履顶推机设置处) 的双拼 H 型钢, 横梁上布置 $\Phi 350 \times 10$ 砂箱临时支撑调节节点和步履式顶推机, 支撑点位于隔板和腹板交点位置。按设计线型, 在平台标识纵轴线、高程, 采用 500t 汽车吊按顺序把节段吊至平台进行总拼。



四、钢箱梁就位顶推

1. 顶推原理

钢箱梁就位采用多点步履式顶推进行, 顶推利用“顶”和“推”两个步骤交替进行, 先通过顶升油缸将整体托起, 再通过顶推油缸将梁体向前托送, 然后将梁体置于临时支架或桥墩上的各临时支承点。

2. 步履式顶推机设备

顶推系统具有竖向顶升, 水平纵向顶推及横向调位三项调整系统, 步履式顶推设备布设于临时支架②④⑥⑦⑧⑨上, 每个支架布设 2 台。步履机滑移底座与支架用 30mm 钢板垫实并焊接紧固。



- 6 支架的结构形式图示
- 7 钢箱梁现场支架结构
- 8 步履式顶推机布置大样示意图
- 9 步履式顶推机实物图
- 10 步履式顶推机安装

3. 400T 顶推系统设备参数表

1	顶推机构外形尺寸	1600mm × 910 × 650 (长 × 宽 × 高)
2	顶推机构重量	约 2 吨
3	单套顶升能力	400t
4	单套顶推能力	40t
5	单套横向调整能力	40t
6	最大顶升行程	200mm
7	最大顶推行程	450mm
8	最大横向调整行程	50mm
9	同步控制精度	2mm
10	顶推速度	4m/h
11	系统压力	70Mpa

4. 顶推步骤

第一步: 第一轮顶推一次跨过 G15 沈海高速 A3-4 车道 (往厦门方向)

第二步: 顶推前行 24.06m

第三步: 继续顶推前行 23.94m, 跨越 G15 高速 A1-2 车道 (往厦门方向)。

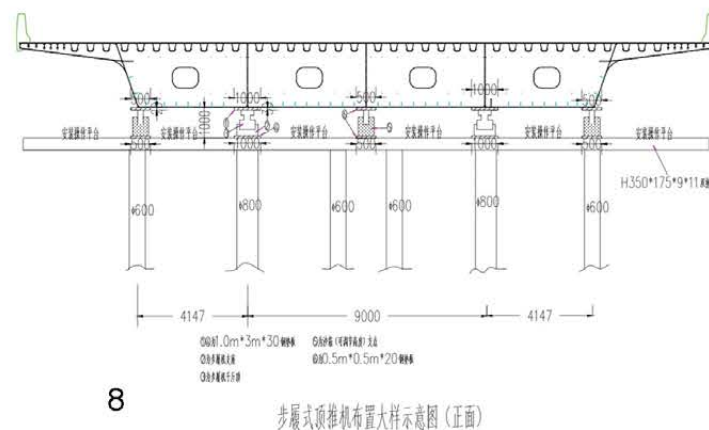
第四步: 再继续顶推前行 11m, 完成第一轮顶推。

第五步: 第二轮拼装长度 61m, 并与第一轮连为一体, 总长达到 128m。

第六步: 顶推前行 18.08m, 跨越 G15 沈海高速 B1-2 车道 (往福州方向)。

第七步: 再继续顶推前行 34.92m, 跨越 G15 高速 B3-4C 车道 (往福州方向)。

第八步: 再继续顶推前行 16m, 使 128m 梁段到达安装位置, 完成第二轮顶推。



8

9



10



5、顶推时间安排

第一轮 67m 顶推时间 5 天→第二轮拼装长度 61m→全桥 128m 顶推时间 5 天。

五、支架拆除

钢箱梁落位完成，按设计要求焊接滑移挡块。后卸载从跨中向两边平衡对称卸载。支架拆除采用 25 吨吊车和 5 吨的叉车配合完成支架的拆除。

六、结束语

泉州城东至北峰快速通道工程自开工建设以来，龙元建设集团股份有限公司就把本项目建设当作一件大事来抓，加强施工现场管理、细化分工、责任到人，同时加大资金、设备投入，积极采用新技术、新工艺、新材料，一以贯之的高起点、高标准建设施工，力争创省优质工程。以快速、高效、有力推进工程建设为己任，尽早建成通车、服务广大民众，成为“东亚文化之都”泉州一道亮丽的风景线。



11



敢出彩，赢未来

——龙元集团总部及各分子公司举办迎新酒会活动

龙元人，向来是“十八般武艺样样精通”。
在一年一度的年会盛典季，各分子公司也不逞多让，
脑洞、创意、表现力……
让你目不暇接！



“江湖高手”“二师兄”“F4”“草蜢”，以及龙元“情歌王子”
“乐器高手”等悉数亮相集团总部迎新酒会，星光熠熠。



元建设江苏公司辞旧迎新晚



纵情欢歌、尽情欢笑，
江苏公司的迎新晚宴温暖与欢乐同行。



技艺精湛的武术表演、诙谐风趣的相声表演……
宁波分公司的迎新酒会节目可以说是“文武双全”。



欢快的歌舞，美味的佳肴，丰盛的奖品……
无一不透露出湖北分公司年会的喜悦氛围。

辞旧迎新、欢聚一堂，福建分公司用令人赞叹的
集体表现力，体现了龙元人同心协力、同舟共济的拼搏精神。



古汉字、RAP、漫威英雄……
不同文化元素的碰撞为龙元明城的晚宴添加了别样风采。



陕西分公司迎新会上各路能人大显身手，魔术、
现场书法信手拈来，十分吸睛。



龙元天册将他们的创意融入进了激情摇滚、甜美偶像、
搞笑小品之中，让人大呼过瘾。





杭州城投的“迎新春”集体文艺项目比赛向来热闹非凡，水准高超。



精彩纷呈的节目和让人捧腹的游戏，大地钢构的迎新晚会充满着欢声笑语。



以梦为名，欢聚一堂，明树数据的舞台特别小清新。



节日里的“守护者”

——城东至北峰快速通道项目组坚守岗位

文一福建分公司 吴肃贞



新春佳节，本是合家团聚其乐融融的日子，但对于龙元建设福建分公司城东至北峰快速通道刘燕平项目的建设者们来说，不过是一个个普通的工作日。因为项目建设的需要，他们仍坚守在施工一线本职岗位上，尽心尽责，默默付出，就像是春节的“守护者”承担着龙元建设的不屈使命。

由于城东至北峰快速通道施工地段横跨324国道，车流量大、车速快，为确保该项目施工作业情况下不影响324国道的通行安全，项目部管理人员及工人等10余人放弃回家与家人团圆的机会，忍住乡愁，在项目负责人刘燕平的带领下日夜奋战在异地他乡施工一线。

为了确保现场工作顺利推进，北峰项目部进行了精心的部署和合理的安排，加强节日期间安全巡查，层层落实安全生产责任，保证施工地段安全，及时处置围挡、防护等脱落或被过往车辆破坏的突发情况。项目负责人刘燕平亲自带队，积极鼓励员工们的情绪，不仅给予春节加班相应的津贴，还为大家送上节日的祝福，备好节日的加菜宴席，让大家在加班的同时也能过上欢乐祥和的春节，保证项目人员的情绪稳定。

正所谓“围台满座共举杯，相聚谈笑庆团圆”，在新春佳节这样一个对于国人意义重大的日子里，龙元建设福建分公司的多名一线的员工却兢兢业业地坚守在工作岗位，履行着工作职责，这样的举动，充分体现了龙元建设“用心服务”的企业形象，同时也获得了当地各级政府部门的一致好评。



那一张贺卡

文 | 集团工程部 滕磊



望着眼前这张贺卡，总想着该写点什么。那就先来自我介绍一下吧，我是滕磊，一名普通的龙元人。2019年，是我加入龙元这个大家庭的第二年，也是我正式工作的第二年。来到龙元，感觉自己运气总是很好，因为继去年抽中圣诞奖品后，今年我成为了名副其实的“龙元锦鲤”：在集团的圣诞活动中，我抽中了唯一总裁亲笔写的圣诞贺卡。

平安夜一早，集团大厅就开始洋溢起欢乐气氛。“圣诞老人”穿着服装，拎着礼品袋一出现，就被众多同事团团围住，讨要礼物。我想自己的运气也不差，总能拿到个好东西，便在琳琅满目的礼品袋中随便拿了一个。拆开礼物袋，意外地拿到了一张贺卡。一开始我不以为意，把卡片放到了一边。直到我看到微信中龙元总部群里有一条消息正好跳出来：“抽到董事长和总裁贺卡的小伙伴记得在群里 show — show 哦！”看来贺卡里面说不定有惊喜，我拆开手边的贺卡，一行落款是总裁名字的祝福语赫然映入眼帘。“总裁字写得真好啊……”我还没注意到具体内容，周围细心的同事比我先发现了“圣诞午餐”四个字。我连忙再仔细阅读了一遍，才意识到我居然真的中了“大奖”：我要和总裁一起共进圣诞午餐了！

要和总裁共进午餐！两个人！我心中不禁奔腾而过无数弹幕：“怎么办”“要和总裁说什么”“要怎样才能比较不紧张”“穿什么好呢”……

到了第二天，心情反而不那么紧张了。走在去餐厅的路上，同行的同事问我的时候，我还笑着说：“很放松。”但是当总裁真的走进来的时候，我的心情还是紧张起来了。

话没说几句，就出了一头的汗，自己也觉得很尴尬。不过总裁很照顾我，说着：“今天过来就是来谈谈心的，不要有什么负担。”还很亲切地招呼我吃菜。虽然这么说着，但我感觉自己还是在浑身冒着热气。

吃了点菜，喝了点酒，和总裁聊聊一些日常，终于觉得自己没有一开始那么紧张了，胆子也终于大了一些。总裁和我聊起今后的规划和目标的时候，问了我三个问题：“你是怎么准备的？准备的怎么样？准备好了吗？”我当时答得磕磕绊绊，连自己都觉得很满意。现在回想起来，这不仅是对我的提问，也是对所有新龙元人的提问。我们总会准备迎接一个又一个的挑战，准备达成一个又一个的目标，但是我们真的准备好了吗？

这一顿午餐吃完，我感觉也是收获颇丰也算是对于自己的一次历练。我想自己作为新龙元人，此时正是努力提升自己，充实自己的好时机。我想没有挥洒汗水的人生，一定是平淡无奇的人生。

龙元人，让我们共同努力，为了更美好的未来。



家

文 | 天津公司 汤云苏

前几天去拜访一位几年不见的学姐，她给我讲了她和父母的往事。学姐平时工作很忙，不常回老家。每次回去，母亲总是想让她多住几天，她总推说工作忙，在家呆两天就回自己工作的城市了。

一次回家，邻居大婶对她说，只要是大晴天，她爸妈就在院子里晒被子。问起来，说是给女儿晒的，女儿说要回来，天冷，晒晒被子，晚上盖着舒服些。大婶问：“你闺女啥时候回来？”她爸说：“不知道，姑娘工作忙，只说看情况，最近回。当大人的不能总催，没事儿，被子多晒晒，暖和。”

学姐听后很是感慨，决定在家多陪父母几天。可

没过两天，老爸就开始催她回去，说：“在外边做事，不能马虎，假期结束，该走就走。”母亲在一旁使眼色，想要打断父亲的话。

学姐说，爸妈给她晒的被子，大概是天底下最温暖、最暄腾的被子了。现在父母都已经不在了，老家再没有盼她归家的人，也再没有人给她晒被子了。说时，眼里翻滚着泪花。

我想起之前，我曾问爸爸，要不要山东回老家看看？我爸说：“老了，折腾不动了。”但他却把奶奶戴着花镜看书的照片，一直摆在床头柜上。我想，在他看来，奶奶在的地方，才是家吧。

台州游记

文一集团经营部
赖吉文

戊戌年冬月三十，海上一人，蓬岛十又一人，缘起诗谊，相约台州，而高琦迎于椒江。

天之大，恢恢乎不知有它；地之小，茫茫然聚于一念。然则何也，唯情义而已。

斯群也，有陈校之茶艺、天目之清音、亚芬之摄影、丹阳之诗情。此艺，群之艺也，先艺而后有乐，艺之乐者，群之乐也。

群友一十八，不可尽述，拣二三以相之，可乎？

陈雨者，语独面善，吾辈之长厚者也。

二叔者，塔山野佬，群之顽童也。于酒则杯浅，于茶则语长，于友则情深。有晴天者，一声二叔，则情开群芳矣！

诗者，生活之佐。上可悦人之美，下求暖己之心，悦人之美不可求兮，暖己之心常得。然担一人之情怀，聚一家之亲者，唯兄高琦一人。高琦者，蓬岛之主，有学生二，一王鹏，一皓芳。皓芳者，蓬岛之部长，不著一文，尽显诗义，诗之大者也。

二日，游于石塘，东海一渔村耳，千禧年有首光照此，方得成名。然家乡有绝景，他乡则无景。蓬岛之人，心眼甚高，非佳景不入于心。每每外游，云不过尔尔。

岛上有石阶、石屋，屋上有瓦，瓦上有石，犹如落有成片雀鸟，煞是壮观！

行毕，有渔民毛世玉，携林妹妹、谢英夫妇待客于松门龙庭。

呜呼！美酒不醉于人，醉于豪情；佳肴不惑于心，惑于美色。台州，诚人之地也。

是为记。

过年印象
(一组)

文 | 一羽飞龙

回家

春运开始订票

我的心路就铺向了家

恨不能把元旦小寒腊八大寒

全都装进行囊，带回去

就着家里的炉火烤个香喷喷

贴对联

父亲要贴老协慰问送的对联

我依。旧联撕不掉也要撕碎

好叻。联幅转角地方要刷到

好叻。年年唠叨门框做的窄

我用心刷浆糊只当糊住你嘴

关开门

除夕夜不守岁了

一家人不在一起看电视搓麻将了

各归各房看手机，这就叫关门

一挂鞭炮后再扔一挂，就算开门

亲人们：睡个懒觉，恭喜发财

年夜饭

街上不再车水马龙

炸响的鞭炮惊飞灶后的鸦雀

儿子催促：好了好了，快点爆竹

急甚，灶未熄火菜未上齐

一家人还在母亲病榻前围坐

送别

这年，太短也太乏味

总想找回小孩子黏家的感觉

父母已老，儿女不运行

可他们还是一个劲往外撵你

养家不易，并圈的雪化了呢